

## 受講について

### 1 申込について



#### 1) 申込方法

- 研修申込サイトから希望する研修を選択し、受講要件等を確認の上、申込みください
- 研修申込サイトから申込みが不可能な場合は、問合せください

#### 2) 留意事項

- 受講可否は、研修申込締切日から1か月以内に通知します  
研修申込サイトの登録アドレスへの送付メールまたは、研修申込サイトのお知らせを確認ください
- 受講をキャンセル・欠席・遅刻される場合は、研修担当まで連絡ください
- 受講者変更・受講方法変更は、担当まで相談ください

### 2 研修申込サイト利用の流れ

研修の受講にあたっては、施設とりまとめ・個人申込に関わらず、本会研修申込サイト(マナブル)の登録が必要です  
本会の受講規約(本会ホームページに掲載)をご確認ください

ログイン	初回登録完了以降は、メールアドレスとパスワードでログイン	
操作方法に困ったら	本会HP→研修案内→研修申込サイト 操作方法または、研修申込サイトトップ画面「のヘルプ」参照	

利用登録・ログイン  
操作マニュアル等

### 3 個人情報取り扱いについて

本会個人情報の保護に関する基本方針に基づき適切に取得・利用します  
研修に関わる個人情報は、研修以外の目的で取り扱いません

### 4 受講料について

#### 1) 受講料(税込)

日数	時間数	会員	非会員
1日	5	3,850円	7,700円
0.5日	3	2,310円	4,620円
オンデマンド学習	1	770円	1,540円
スキマ時間学習	-	550円	5,500円

#### 2) 支払い方法

- 研修申込サイトから、クレジット決済、コンビニ決済、銀行振込を選択し、支払いください

※原則、入金された受講料の返金はしません

- 領収書は、請求金額入金を確認後、ダウンロードできます

#### 3) 支払い期日

研修申込サイトの研修ごとに表示した支払手続き期日まで

#### 4) 留意事項

受講申込時点で本会入会手続きが完了し、研修申込サイトで確認できる会員以外は、非会員価格となります  
本会会員の方で研修申込サイト「個人設定」で会員情報が「看護協会会員」になっていない場合は、変更申請を行ってください

### 5 中止・変更について

- 下記の理由により研修を中止・中断、または日程や開催場所を変更する場合があります 本会HPを確認ください

- 研修運営が困難な場合
- 申込者数が定員を大きく下回る場合
- 気象警報の発令、地震の発生等により受講者の安全確保が危がまれる場合  
災害・気象警報発令時の措置



<https://www.hna.or.jp/weather-warning.html>

- その他やむを得ない場合
- 本会が研修を中止した場合、また日程や開催場所の変更により受講が困難になった場合は、受講料を返金します

### 訪問看護に関する研修

開催日程	研修番号	研修名
5/23(土)	418	訪問看護管理者研修
6/13(土)	67	訪問看護eラーニング開講式
7/25(土)	78	訪問看護導入研修①
8/22(土)	80	訪問看護研修(家族看護)
1/15(金)	79	訪問看護導入研修②
6/23(火)	410	訪問看護管理者研修(チームマネジメント、コミュニケーション)
7/15(水)	411	訪問看護管理者研修(倫理的課題への対応、ケアの評価と改善)
9/17(木)	412	訪問看護管理者研修(人材確保、経営)
10/20(火)	413	訪問看護管理者研修(財務)
11/18(水)	414	訪問看護管理者研修(労務)
12/18(金)	415	訪問看護管理者研修(安全管理)
1/26(火)	416	訪問看護管理者研修(危機管理)
2/17(水)	417	訪問看護管理者研修(地域包括ケアシステムの基礎と自組織の理解)

### 復職支援・離職防止のための研修

開催日程	研修番号	研修名
7/23(木)	83	復職支援研修 1日コース①(⑤と同じ)
8/20(木)	84	復職支援研修 1日コース②(⑥と同じ)
10/15(木)	85	復職支援研修 1日コース③(⑦と同じ)
11/19(木)	86	復職支援研修 1日コース④
12/17(木)	87	復職支援研修 1日コース⑤(①と同じ)
1/21(木)	88	復職支援研修 1日コース⑥(②と同じ)
2/18(木)	89	復職支援研修 1日コース⑦(③と同じ)
9/2(水)~4(金)	90	復職支援研修 3日間コース①(②と同じ)
3/3(水)~5(金)	91	復職支援研修 3日間コース②(①と同じ)

### 令和8年度研修の特徴

- 看護職が生涯にわたり主体的に学び続けられるよう、魅力ある研修内容、参加しやすい形態・方法・開催日時を工夫しました
- 看護実践能力の向上を目的に、フィジカルアセスメント能力の強化をはじめ、知識と実践を連動させた研修を企画しました
- 受講者のニーズを踏まえ、新たな研修を企画するとともに、これまでの研修のリニューアル化により実践に活かせる内容にしました
- 会員サービスの充実を図るため、「トピックス研修」を企画しました

### 研究会・講演会

開催日程	研修番号	研修名
8/6(木) 3/4(木)	62 63	施設代表者会及び講演会①②
11/28(土)	64	看護実践研究会
12/3(木)	77	勤務環境改善推進委員会研修
1/23(土)	76	看護協会まちの保健室研修会
2/27(土)	65	看護管理実践発表会
調整中	66	特定行為研修修了者の実践報告会

### 災害支援・危機管理に関する研修

開催日程	研修番号	研修名
8/4(火)	70	災害支援ナース研修・交流会①
12/15(火)	71	災害支援ナース研修・交流会②
9/8(火)	72	災害対応研修(受援体制)①
11/11(水)	73	災害対応研修(受援体制)②
10/7(水) 14(水)	74	災害支援ナース養成研修
11/25(水)	75	新型インフルエンザ等感染症研修

### 学習支援研修

開催日程	研修番号	研修名
4/10(金) ~ 3/24(水)	601 602	スキマ時間学習 1)ジェネラリスト編 スキマ時間学習 2)看護管理者編

※ホームページ参照ください 資格認定教育  
No93「医中誌 Web ミニリチャ」

#### 研修番号の枠の色について

オンラインのみ	オンライン併用	オンデマンドのみ
オンデマンド併用	配信	会場のみは白色

令和  
8年度

# 研修一覧 ポケット冊子



研修申込サイト  
<https://hna.manaable.com>

## 公益社団法人 兵庫県看護協会

本研修ポケット冊子は、携帯し、受講したい研修をチェックしてください

詳細はHPやタブロイド版でご確認ください

※掲載内容は令和8年1月30日現在のものです

### 教育理念

兵庫県看護協会は、保健・医療・福祉のニーズの多様化、複雑化に柔軟に対応し、質の高い看護を提供できるよう看護職の生涯にわたる学習を支え、専門職としての自覚と誇りが持てる人材を育成する

### 教育目的

- 倫理綱領に基づいた看護が実践できる看護職を育成する
- 社会が求める質の高いヘルスケアサービスの提供ができる看護職を育成する
- 地域包括ケアシステムが推進できる看護職を育成する

### 教育目標

- 研究的・科学的思考による看護実践ができる
- 的確な判断に基づいて、必要な看護が安全に実践できる
- ケアの受け手の尊厳と多様性を尊重し、意思決定を支えることができる
- 保健・医療・福祉において、多職種と連携・協働し、チーム医療のコーディネートができる
- ICTを有効に活用し、情報の管理と運用ができる
- 社会の動向を見据え、創造的に柔軟に変革できる

掲載している研修内容等の変更、または掲載していない研修を追加企画する場合があります  
変更・追加の詳細は、研修申込サイト等で案内しますので、申込前に最新情報をご確認ください

### 新人研修

開催日程	研修番号	研修名
5/19(火)	1	新人看護職員集合研修 1)看護倫理
5/26(火)	6	新人助産師集合研修 1)産褥期の看護
6/2(火)	New 2	新人看護職員集合研修 2)慢性疾患看護
6/11(木)	7	新人助産師集合研修 2)新生児の看護
6/16(火)	3	新人看護職員集合研修 3)フィジカルアセスメント
6/24(水)	8	新人助産師集合研修 3)妊娠期の看護
6/30(火)	4	新人看護職員集合研修 4)救命救急処置技術
7/2(木)	9	新人助産師集合研修 4)分娩期の看護
7/14(火)	5	新人看護職員集合研修 5)高齢者へのケア
8/20(木)	10	新人看護職員集まれ研修 -メンバーシップから自分の役割をみつけよう!-
9/15(火)	11	新人看護職のためのメンタルヘルス

### ジェネラリスト研修

開催日程	研修番号	研修名
5/1(金)~6/30(火)	46	高齢者の暮らしを支えるケア 1)高齢者の特徴・老年症候群
5/21(木)1/28(木)	53 54	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修①②
6/1(月)	60	看護師のための看護実践力スキルアップ -安全な食事介助について学ぶ-
6/12(金)	47	高齢者の暮らしを支えるケア 2)健康障害・アセスメント
6/22(月)	48	高齢者の暮らしを支えるケア 3)スキンケアと褥瘡予防
6/23(火)	25	これだけは知っておきたい感染対策(知識編)
6/23(火)	New 26	これだけは知っておきたい感染対策(実践編)
7~1月	81	看看連携研修
7/3(金)	39	腎臓病とともに生きる -腎臓病患者のセルフケア支援-
7/12(日)	New 30	防災の大切さを音楽で伝えよう -被災地支援を通して-
7/21(火)	49	高齢者の暮らしを支えるケア 4)利用・入所者の摂食嚥下障害ケアを考える
7/24(金)	New 19	看護研究に役立つデータ分析と研究発表のポイント-資料作成から効果的なプレゼンテーションまで-
7/24(金)	20	実践に活かせるフィジカルアセスメント

開催日程	研修番号	研修名
7/27(月)11/12(木)	68 69	IHEAT 推進研修①②
8/1(土)	14	効果的な情報伝達の極意
8/2(日)	New 15	情報伝達を活かした医療安全
8/3(月)	12	磨いていこう! 職業人としての考える力と対話力
8/7(金)	50	高齢者の暮らしを支えるケア 5)在宅や施設での看取り
8/8(土)	16	これでわかる! 研修企画・運営のキホン
8/21(金)2/5(金)	56	身体拘束等を最小化するための情報交換 -施設の中でも取り組みは変えられる-
8/25(火)	31	2年目看護職員集まれ研修 -チームに役立つメンバーシップを学ぶ-
8/25(火)	40	糖尿病とともに生きる -糖尿病基礎知識と患者のセルフケア支援-
8/27(木)	42	がんとともに生きる -緩和ケア-
8/28(金)	41	心不全とともに生きる -心不全患者の理解と看護-
8/31(月)	32	3年目看護職員集まれ研修 -個人とチームの成長を促すリーダーシップを学ぶ-
9/8(火)	34	中堅看護職のためのメンタルヘルスクア
9/12(土)26(土)	18	わかる! つかえる! 研究計画書 -その成果発表しませんか-
9/14(月)	57	妊娠から始める骨盤ケア
9/17(木)	44	最期まで私らしく過ごし続けるための意思決定支援 -看護のこころで繋ぐ ACP-
9/25(金)	27	感染対策「こんな時どうする?」(病院編)
9/29(火)	New 21	実践に活かせるフィジカルアセスメント(予測的思考)-データと経過から次に起こりうる変化を考える-
10/1(木)	36	障がいとともに生きる -高次脳機能障がいの基礎知識-
10/2(金)	51	認知症ケアは看護の原点 -エビデンスに基づいた視点とケア-
10/5(月)	52	認知症ケアは看護の原点 - 尊厳を踏まえたコミュニケーションと療養環境づくり-
10/8(木)	23	スキントラブル スキンケア
10/9(金)	New 28	福祉施設における感染対策「こんな時どうする?」
10/15(木)	33	中堅看護職員集まれ研修 -倫理観を意識して倫理感を高めよう-
10/16(金)	New 22	実践に活かせるフィジカルアセスメント(臨床推論) - 臨床判断力の強化-
10/23(金)	38	慢性呼吸器疾患とともに生きる - COPD-
10/27(火)	New 13	磨いていこう! スタッフの成長を促す指導方法
11/4(水)	43	「食べる」を支える看護の視点 摂食嚥下ケア
11/5(木)	58	チームで乗り切ろう! 分娩各期のリスク対応

開催日程	研修番号	研修名
11/12(木)13(金)16(月)2/18(木)	55	医療現場から在宅療養につなぐための退院支援 - 私らしい生活を支える -
12/9(水)	82	看護小規模多機能型居宅介護 啓発研修
12/11(金)	29	自施設で災害時に困らないための実践力を高める
12/14(月)	17	看護研究ってどうやるの - これを学べば看護研究に取組める -
12/15(火)	37	障がいとともに生きる - 脳血管障がいの看護退院までに必要なケア -
12/16(水)	59	妊産婦の生活と育児に寄り添うメンタルヘルスクア
12/19(土)	24	事例から学ぶせん妄ケア
1/8(金)	35	倫理的問題との向き合い方と解決方法を学ぶ
1/15(金)	45	「私らしく」を支える看取り - 患者・家族の尊厳を守る終末期ケアの実践 -

### 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

開催日程	研修番号	研修名
5/29(金)6/9(火)7/17(金)2/12(金)	301	新人看護職員卒後臨床研修事業 研修責任者研修
5/29(金)6/26(金)7/29(水)8/28(金)2/4(木)	302	新人看護職員卒後臨床研修事業 教育担当者研修
6/3(水)4(木)	307	研究指導者になってしまった! 効果的な看護研究支援のコツ
6/24(水)8/24(月)9/30(水)2/10(水)	303	新人看護職員卒後臨床研修事業 実地指導者研修
6/25(木)	304	Z世代の強みを活かした教育方法
7/2(木)	308	取り組み事例から学ぶ生涯学習支援
7/28(火)	306	リフレクションのコツを学ぶ
8/1(土)	311	兵庫県看護学校協議会共催研修①看護学生・新人看護師との効果的な関わり方(仮)
10/17(火)	312	兵庫県看護学校協議会共催研修②看護現場で活かす社会人基礎力の育成について(仮)
11/6(金)	305	看護現場に求められるファンリレーションスキル
2/25(木)26(金)	309	実習指導者集まれ研修 - 臨地実習指導の基本を学ぶ -

研修番号の枠の色について

- 黄色: オンラインのみ
- 水色: オンライン併用
- 赤色: オンデマンドのみ
- 緑色: オンデマンド併用
- 紫色: 配信
- 黒色: 会場のみは白色

### 看護管理者を対象とした研修

開催日程	研修番号	研修名
6/13(土)	New 408	DXを活用した組織設計と人材育成 - 急速に進む医療 DX への看護部門の実践対応 -
6/27(土)	407	これだけは知っておきたい労務管理 - 知らないで損する! 働き方改革時代に求められる必須ポイント -
7~1月	419	看護管理者のための訪問看護研修
7/5(日)	404	看護管理者のためのメンタルヘルスクア
7/31(金)	421	プラチナナース活躍促進のための管理者研修
8/22(土)	New 409	大人の発達障害 - 仕事の困ったに寄り添うために -
10/29(木)	420	看護職の確保定着・離職防止対策 看護管理者研修
12/9(水)	406	スタッフのやる気を引き出す面接技法 - モチベーションを高めるコミュニケーションスキル -
12/18(金)	401	ワクワクするマネジメント! 看護管理の基礎知識 - 看護管理者が知っておきたい SWOT 分析 -
1/6(水)	405	やってみよう! 共に育つ人材育成
1/16(土)	403	身近なデータから看護サービスの質を評価してみよう!
1/21(木)	402	ワクワクするマネジメント! 看護管理の基礎知識 - 課題抽出と対策 -

### 看護・医療政策に関する研修

開催日程	研修番号	研修名
7/7(火)8/26(水)	206 207	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修①②
7/15(水)~17(金)3/1(月)~3(水)	201 202	看護職員認知症対応力向上研修①②
8/8(土)12/1(火)	210 211	医療安全管理者養成研修①②
8/18(火)	212	外来における在宅療養支援能力向上のための研修
10/6(火)	208 209	看護補助者標準研修 - 看護補助体制充実加算該当パッケージ - 安全・安楽に関する業務①②
10/19(月)~21(水)	205	糖尿病重症化予防(フットケア)研修
11/18(水)12/23(水)	203 204	認知症高齢者の看護実践に必要な知識①②

※複数回開催の研修は、受講決定時に受講日をお知らせします

看護協会ホームページ <https://www.hna.or.jp/>