

VOICE OF HYOGO NURSES

看護の仕事に携わって53年になります。夫や家族、そして職場の多くの仲間に支えられて今日に至っています。

看護師を目指した原点は、大好きだった祖父の最期を見守った経験です。祖父の仙骨部に褥瘡が生じた様子を目の当たりにし、看護の知識がない自分の無力さと悔しさを強く感じ、その思いがきっかけとなりました。20歳で大阪市の病院に就職し、3人の子どもを育てながら60歳の定年まで40年間勤務しました。骨髄移植や生体腎移植、SARS受け入れ対応、病院の統廃合など医療環境が変化する中で多くの経験を重ねました。阪神淡路大震災ではボランティア活動に参加し、看護学雑誌『看護』へ投稿する機会もいただきました。定年後は新規開設に伴い管理者として着任し、新規事業にも関わりました。人材育成のためのラダーシステムの作成など、スタッフに寄り添ったチームづくりに尽力しました。70歳を過ぎた現在も一職員として現場に立っています。

看護が大好きで半世紀!

伊丹せいふう病院 辻本 京子

先日、親睦会で20年ぶりに再会した看護師がいます。かつて患者だった彼に「病気を体験した人が看護師になれば患者さんの声に寄り添える」と伝えたことがありました。あの何気ない一言が彼の背中を押したのかもしれないと思うと胸が熱くなりました。

また患者さまから「母が開院当初お世話になりました。今回骨折して入院する際、母が入院していたこの病院を選びました」と声をかけていただいたこともあります。その言葉に触れ、今の病院で看護師を続けていて良かったと改めて感じました。私はやはり看護が大好きです。この思いを持つ仲間を、これからも一人でも増やしていきたいと思っています。



「まだまだ頑張っています」

投稿募集 採用者には図書カード1,000円分プレゼント! ¥1,000

[VOICE OF HYOGO NURSES]

趣味など日常で気づいたこと、感じたことをみんなにシェアしてみませんか。

原稿は600文字程度、写真付きでお送りください。

※所属施設名、氏名を添えて、広報委員会(koho@hna.or.jp)までお送りください。国会ホームページでも公開します。

[看護ひょうご表紙写真]

兵庫県内に咲く花や自然、風景などあなたのベストショットで表紙を飾りませんか。オリジナルの写真を電子データでお送りください。温かみのあるお写真をお待ちしています。



公益社団法人
兵庫県看護協会

会員数 28,581名

保健師 615名

助産師 952名

看護師 26,526名

准看護師 488名

(令和8年3月末時点)

会員募集

保健師、助産師、看護師、准看護師であればどなたでも入会でき、さまざまな特典があります。



会員特典はこちら



入会はこちら

編集後記

今号では、新人看護師・助産師・保健師の皆さんに、1年間の経験と成長を振り返り、そしてそれぞれの先輩から一言いただきました。不安や迷いの中で得た学びや想いに触れ、現場で歩み続ける力強さを感じます。ぜひご覧ください。(山口)

広報委員会:井手口祥子、稲垣智也、小川かおり、田中雄大、三崎修子、山口匡拓、松下清美

兵庫県看護協会LINE 公式アカウント
協会からのお知らせを
スマホでサクッと!
友だち募集中!

友だち追加は
こちらから



見逃しがちな
情報もスマホに
お届け!

お得な
会員特典も
お知らせ!

特集 | 特別企画 vol.11
「新人看護職 1年目の成長の軌跡」
4 定時総会・職能集会プログラム
7 職能委員会 令和7年度の活動紹介
14 看護週間記念行事のご案内

看護 ひょうご

Hyogo
Nursing

2026
SPRING
令和8年春号
vol.127



小野市の桜(小野市) 兵庫県看護協会提供

兵庫県看護協会
公式LINEはこちら



メールインフォの
ご案内はこちら



公益社団法人
兵庫県看護協会



新人看護職 1年目の 成長の軌跡

支えられ学びあい
次のステップへ



・ 洲本市健康福祉部 保健師 ・



・ 西神戸医療センター 助産師 ・



・ 神戸赤十字病院 看護師 ・



・ 公立八鹿病院 看護師 ・

無理なく続けられるかを 共に考え、全体像を捉える支援へ

1年目保健師 日外 早紀

新任期1年目は試行錯誤の毎日でしたが、支援を通じて対象者への視点が少しずつ変化したと感じています。特定保健指導の対象者と関わる中で、生活習慣や受診行動は短期間で大きく変わるものではないと実感しました。だからこそ、一度の訪問や結果で判断せず、「なぜ今の行動なのか」「どこまでなら無理なく続けられるか」を共に考える姿勢の大切さを学び、目標が思うように進まない場合でも、できている部分に目を向けるようになりました。また個別支援では、先輩から「まずは基本情報を丁寧に見て、健康課題や目的を整理することが大切」と助言をいただきました。対象者の思いにも耳を傾けつつ、身体情報を土台に優先順位を考える重要性を改めて認識しました。2年目は、対象者とのやり取りの中で、得られた情報を全体像として整理し、今後の関わり方の方向性を見出す力を養うことが課題です。基本的な知識を整理し、身体面と生活背景などを結びつけて全体像として捉える力を深めたいと考えています。迷った際は周囲に相談し、考えを言語化して振り返ることで、対象者にとって意味のある支援につなげられるよう努めていきます。



Message

この1年間は試行錯誤を繰り返しながら、1つ1つの事業に対して熱心に取り組まれましたね。1年目で得た視点や学びを大切に、保健師2年目としてご自身であげられている課題に取り組んでいってくださいね。

先輩保健師 竹鼻 美結

「側にいてくれて心強かった」 心に寄り添う助産師へ

1年目助産師 平川 ひかり

産科・婦人科の混合病棟に入職し、当初は知識と技術を結びつける難しさに精一杯の日々でした。しかし、先輩方のご指導や自己学習を重ねる中で、次第に対象者のニーズに応じたケアを考えられるようになりました。周術期看護では、生体反応の理解や輸液管理など課題も多く、当初は先輩への報告の優先順位に悩みましたが、これまで学んだことを復習し、積極的に報告してアセスメントを修正することを意識しました。病態や合併症のことだけでなく、手術への不安に寄り添うことを意識し、コミュニケーションを大切にすることが出来るようになったと実感しています。9月から分娩を担当するようになり、児が他院へ搬送となったお母さんとの関わり方では悩みましたが、共に状況を振り返る中で「側にいてくれて心強かった」と涙ながらに仰っていただいた姿に心に残っています。2人の命に関わる責任と、どんな状況でも対象者に寄り添う大切さを学びました。

Message

1年間お疲れさまでした。日々業務や学習に励み、毎日本当に大変だったと思います。自立してできる業務も増え、いつも笑顔で患者さんに接する姿に感動していました。これからも成長していけるように応援しています。

先輩助産師 岸本 楓

期待と不安を胸に歩み出した一年。

現場での葛藤や先輩の温かな支えを経て、新任期を終えようとする4人の看護職が今、自らの言葉で成長の軌跡を語ります。初心を糧に、次の一步を踏み出す彼ら彼女らへ先輩から応援の言葉をいただきました。

思いを聞く大切な一歩から 患者さんに寄り添う看護へ

1年目看護師 宿南 優希

看護師になっての1年間は本当に一瞬の出来事でした。入職当初は知識も技術も追いつかず、ナースコールに出ることすら不安でした。そんな私を救ったのは、先輩からの「ナースコールは患者さんの思いを聞く大切な一歩」という言葉です。この助言に背中を押され、少しずつ患者さんと関わる時間を増やすことができました。日々の看護では疾患や治療に目を向けがちですが、関わりの中で、治療の先にある「その人らしい生活」を支える重要性に気づかされました。患者さんからの「ありがとう」という言葉は、何よりの励みであり、明日への大きな糧となっています。学びの道は平坦ではなく、無力さに落ち込むこともありましたが、技術習得がうまくいかず、自分の無力さに落ち込むこともありましたが、しかし、入職直後に教わった「SOSを出す大切さ」を胸に先輩を頼ると、いつも優しく耳を傾けてくれました。不甲斐なさに涙する私に寄り添い、共に涙を流してくださった先輩方の存在が、今の私を支えています。4月からは2年目となります。知識や技術が向上しても、患者さんに寄り添う心を忘れたくはありません。そして後輩たちにも、患者さんから「ありがとう」と言われる喜びをたくさん経験してほしいと願っています。



Message

悩む時期もありましたが、今では的確なアセスメントと誠実な関わりで信頼を築く姿に成長を感じています。一緒に頑張ってくれてありがとう。これからもお互い成長していきましょう!

先輩看護師 佐多 七海

「また家で暮らせる」を支える、 生活を見据えた心強い看護へ

1年目看護師 松上 愛美

入職当初は日々の看護を行うことで精一杯で、自分の看護に自信が持てない日々でした。しかし、先輩方の温かい支えや助言のおかげで、相談を重ねながら少しずつ前向きに行動できるようになりました。勤務する地域包括ケア病棟では、治療だけでなく退院後の生活を見据えた関わりが求められます。患者さんやご家族の思いを丁寧に汲み取り、他職種と連携して退院支援を行う中で、看護師としての役割の大切さを実感しています。目まぐるしい状況変化の中でも、一人ひとりに最善の支援ができていくか常に自問自答しながら向き合っています。そんな中、退院直前の患者さんから「相談に乗ってくれてありがとう。また家で暮らせるのは看護師さんのおかげ」と言葉をいただき、寄り添う姿勢そのものが大切なケアなのだとし強く学びました。自分の関わりが患者さんの安心に繋がったこの経験を通して少しでも自信をもてるようになりました。経験不足から判断に迷うことも多いですが、日々の助言を成長の糧に学びを深めていきたいです。状態変化を的確に捉える力と、生活を見据えた支援への理解を磨き、今後も多職種と連携しながら、患者さんとご家族が安心して住み慣れた場所へ戻れるよう、心強い支援ができる看護師を目指します。

Message

地域包括ケア病棟での経験を通して、患者さんに寄り添い主体的に学ぶ姿が印象的でした。その優しい気持ちをこれからも大切にしていってください。2年目も一緒に頑張りましょう。

先輩看護師 橘 美月



定時総会・職能集会を開催します

令和8年度の本会の定時総会と職能集会は、本会会館(ハーモニーホール、研修室等)で開催します。

申込み方法 本会研修サイト^{マナブル}manaableより申し込みをお願いします。manaable利用には、利用登録が必要です。
[兵庫県 マナブル](https://hna.manaable.com/) <https://hna.manaable.com/> 申込みはこちら

ご質問について 総会の議決事項及び報告事項についてのご質問は、事前に本会ホームページで受け付けます。
[兵庫県看護協会](https://www.hna.or.jp/) <https://www.hna.or.jp/> ご質問はこちら

令和8年度定時総会

日時 令和8年6月18日(木)
13:30~16:00(13:00開場)

場所 兵庫県看護協会会館
2階ハーモニーホール(オンライン併用)

プログラム

- 開会
- 物故者への黙禱
- 会長あいさつ
- 来賓祝辞
- 表彰贈呈(兵庫県看護協会会長表彰等)
- 議決事項及び報告事項
 - 第1号議案 令和8年度兵庫県看護協会改選役員の選出について(案) 選挙
 - 第2号議案 推薦委員の選出について(案)
 - 第3号議案 選挙管理委員の選出について(案)
 - 第4号議案 2027(令和9)年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について(案)
 - 報告事項1 令和7年度重点方策及び重点事業報告
 - 第5号議案 令和7年度決算報告(案)及び監査報告
 - 報告事項2 令和8年度重点方策及び重点事業
 - 報告事項3 令和8年度収支予算
- 選挙結果発表
- 表彰者紹介(叙勲、日本看護協会会長表彰他)
- 退任役員、新役員紹介
- 閉会

保健師助産師看護師 合同職能集会

日時 令和8年6月18日(木)
9:30~12:00(9:00開場)

場所 兵庫県看護協会会館
研修室3(オンライン併用)

プログラム

- 開会
- 委員長あいさつ
- 職能委員会令和7年度活動報告および令和8年度活動計画
 - 保健師職能委員長
 - 助産師職能委員長
 - 看護師職能I委員長
 - 看護師職能II委員長
- 特別講演(10:30~)

テーマ

「看護職が輝き続けるためのウェルビーイング」—看護の将来ビジョン2040の実現に向けて—

講師

公益社団法人日本看護協会 会長 秋山 智弥 氏

日本看護協会 秋山会長様より「看護の将来ビジョン2040」や看護職のウェルビーイングについて、お話しいただきます。自らの看護職としての進み方や働き方について考える機会にしたいと思います。

● 閉会

定時総会に提案する議題

選挙管理委員会公示(第1号議案~第4号議案)

第1号議案

令和8年度兵庫県看護協会改選役員の選出について(案)

理事候補<任期2年>〔推薦委員会推薦〕(改選10 候補者10)

区分	氏名	職種	所属*
副会長	濱本 カナコ	看	神戸市民病院機構 法人本部
専務	松下 清美	保	兵庫県看護協会
常務	南 幸栄	看	川西市立総合医療センター
助産師職能	楠 知美	助	県立尼崎総合医療センター
看護師職能I	篠原 里美	看	神戸海星病院

区分	氏名	職種	所属*
阪神南地区	菰野 朱美	看	県立尼崎総合医療センター
阪神北地区	大西 アイ子	看	宝塚市立病院
神戸中部地区	前田 有利	看	済生会兵庫県病院
神戸西部地区	竹崎 裕子	助	神戸市立西神戸医療センター
東播地区	杉田 扶希子	看	明石医療センター

理事候補<任期1年>〔推薦委員会推薦〕(改選1 候補者1)

区分	氏名	職種	所属*
神戸東部地区	松本 ゆかり	看	神戸赤十字病院

監事候補<任期2年>〔推薦委員会推薦〕(改選2 候補者2)

氏名	職種	所属*
西原 沙織	保	兵庫県保健医療部健康増進課
木下 陽介	-	木下会計事務所

第2号議案

推薦委員の選出について(案)

推薦委員候補<任期1年>〔推薦委員会推薦〕(定数9 候補者9)

区分	氏名	職種	所属*
阪神南	平沙 由希	看	尼崎中央病院
阪神北	竹原 三千代	看	市立伊丹病院
神戸東部	長岡 利恵子	看	東神戸病院
神戸中部	島津 久美子	看	神戸百年記念病院
神戸西部	前田 美幸	看	名谷病院

区分	氏名	職種	所属*
東播	森谷 淳	看	神明病院
北播	松浦 純加	看	三木山陽病院
西播	岡本 静香	看	IHI播磨病院
但馬	谷口 真紀子	看	公立香住病院

第3号議案

選挙管理委員の選出について(案)

選挙管理委員候補<任期1年>〔推薦委員会推薦〕(定数9 候補者9)

区分	氏名	職種	所属*
阪神南	寺岡 由佳里	看	西宮協立リハビリテーション病院
阪神北	小笠原 理恵	看	宝塚市立病院
神戸東部	山中 久美子	看	吉田アーデント病院
神戸中部	池田 愛加	看	神戸百年記念病院
神戸西部	廣嶋 範子	看	みどり病院

区分	氏名	職種	所属*
東播	大條 さおり	看	県立加古川医療センター
北播	矢野 友子	看	医療福祉センターぎずな
西播	小林 エリ子	看	公立宍粟総合病院
但馬	田路 貞美	看	朝来医療センター

*所属は令和8年3月31日現在

2027(令和9)年度 日本看護協会代議員及び予備代議員選出について(案)

区分	代議員	職種	施設名	予備代議員	職種	施設名
理事	松岡 千代	看	甲南女子大学	濱本 カナコ	看	神戸市民病院機構法人本部
	松下 清美	保	兵庫県看護協会	橋本 弘子	看	兵庫県看護協会
	吉村 信恵	保	中播磨健康福祉事務所	西邑 雅代	保	兵庫県健康財団
	竹崎 裕子	助	西神戸医療センター	西尾 奈津子	助	あさぎり病院
	岸元 知加子	看	日の出医療福祉グループ 統括本部医療看護事業部	松本 ゆかり	看	神戸赤十字病院
	高橋 紀子	准	三好病院	脇本 あゆみ	准	三好病院
阪神南	吉見 朋子	看	県立尼崎総合医療センター	塩飽 初美	看	県立尼崎総合医療センター
	松村 安代	看	尼崎新都心病院	前田 有樹子	看	尼崎新都心病院
	末永 真里	助	兵庫医科大学病院	竹内 沙希里	看	兵庫医科大学病院
阪神北	松下 由美子	看	県立西宮病院	藤本 唯津子	看	県立西宮病院
	竹原 三千代	看	市立伊丹病院	住 里織	看	第二協立病院
	貝阿彌 由香	看	三田市民病院	藤木 美保	看	東宝塚さとう病院
神戸東部	藤田 冬子	看	神戸女子大学	中岡 亜希子	看	神戸女子大学
	田島 夏子	看	六甲病院	陸野 隆	看	六甲病院
	三原 由季子	看	東神戸病院	横山 知子	看	東神戸病院
神戸中部	山下 ござえ	看	神戸ほくと病院	山内 ひとみ	看	神戸ほくと病院
	妙田 正生	看	神戸アドベンチスト病院	足立 光生	看	神戸アドベンチスト病院
	松本 妙子	看	三菱神戸病院	藏澤 恵美	看	三菱神戸病院
神戸西部	野瀬 裕子	看	野瀬病院	杉山 比人美	看	野瀬病院
	金子 ちさと	看	神戸協同病院	井口 環	看	神戸協同病院
東播	峯岸 美恵子	助	明石医療センター	渡邊 香織	看	明石医療センター
	押村 亜耶	看	はくほう会加古川病院	川端 絵美	看	はくほう会加古川病院
	臼井 直美	看	高砂市民病院	西谷 葉子	看	高砂市民病院
北播	小山 美幸	看	県立がんセンター	島田 貴子	看	県立がんセンター
	竹内 加奈子	保	小野市役所	西村 恵理	保	小野市役所
	倉本 裕実	看	松原メイフラワー病院	遠藤 さなえ	看	多可赤十字病院
西播	河本 智美	看	ツカザキ病院	中山 典子	看	ツカザキ病院
	金子 恵	看	県立リハビリテーション西播磨病院	山本 孝代	看	県立リハビリテーション西播磨病院
	長尾 尚子	保	龍野健康福祉事務所	織田 真人	保	姫路市保健所
但馬	宮地 由紀子	看	姫路医療センター	坪井 陽子	看	姫路医療センター
	岡田 智里	看	公立村岡病院	関 滝江	看	豊岡病院

※所属は令和8年3月31日現在

令和7年度兵庫県看護協会決算報告(案)及び監査報告

別途冊子でお渡します。

選挙管理委員会からのお知らせ

令和8年度本会代議員及び予備代議員の候補者として公示された方は、令和7年度支部委員会にて全員当選されました。

職能委員会 令和7年度の活動紹介

保健師職能委員会

保健師マインドを共有し、原点を見つめ直す

兵庫県・神戸市のO.G保健師の講演と世代別交流会を実施しました。参加者から、「退職後も保健師マインドを持ち、地域や人をつなぐ技術をもって活動していることに感動した」また、若い年代からは、「保健師業務の歴史を知り、今の業務との違いに驚いた、相手の思いに寄り添っていく姿勢を忘れずにいたい」という声があり、交流会では、職場の外で話げできたからこそ、仕事のことだけではなく、保健師としての思いを共有できたという感想がありました。



助産師職能委員会

母子のための地域包括ケア病棟推進を目指して

助産師職能委員会は、助産師による女性とその家族への支援、母子のための地域包括ケア病棟の推進を目指した活動を行っています。今年度は無痛分娩を導入する施設が増加していることから、「多様な分娩スタイルと助産ケアについて共有し、助産実践能力を向上しよう」というテーマで助産師交流会を開催しました。無痛分娩に関する知識、助産ケアの在り方、助産師の役割について学ぶ機会となりました。「無痛分娩への抵抗感があった」という声が聞かれましたが、産婦に寄り添った助産ケアを考え、共有する機会となりました。



看護師職能I委員会

臨床現場を支える学びと交流

委員会は看護師・准看護師、大学教員13名で構成され、病院領域の課題解決に向けた活動を行っています。今年度、愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センターの内藤知佐子先生「新人・先輩集まれ二人三脚交流会」、看護師職能II合同で呼吸内科医・緩和ケア医 竹中かおり先生のご講演「地域でつなぐ意思決定支援」、看護管理者向け訪問看護研修を開催し、いずれも好評でした。



看護師職能II委員会

地域包括ケアを支える看護職の連携強化と実践力向上を目指して

看護師職能II委員会は、地域包括ケア推進に向け三職能との連携を深めて活動を進めてきました。8月の合同交流会では災害時の支援体制を学び、地域での活用が進みつつあることを確認しています。11月の地域で働く看護師交流会では臨床推論を取り入れた研修を行い、在宅を含む看護実践に必要な多角的視点の重要性を共有し、実践力向上につながりました。今後も2040年を見据えた新たな地域医療構想に資する交流会をめざし、学び合う場を充実させてまいります。





教育認定部

認知症看護認定看護師教育課程(B課程)5期生

ケースレポート発表会を終えて

令和8年2月13日、認知症看護認定看護師教育課程(B課程)5期生20名は、病院実習で関わった認知症の方の事例をもとに、発表に臨みました。

作成にあたっては、実践した看護を言語化する難しさに直面しながらも、自分の看護観やケアの意図を深く見つめ直す貴重な機会となりました。教員や指導者からの助言を受け、受講者同士で意見交換をすることで、認知症看護への理解がさらに深まり、自身の看護実践に対する根拠が明確になったのではないかと感じました。

また、発表会の運営においても、受講者全員が協力し、会場設営や進行の準備を主体的に行いました。発表当日は、緊張感の中にも一体感があり、1年間の学びや成長を実感できる、充実した締めくくりの場となりました。



NEW 新規研修(一般研修)のお知らせ

新しい研修では、フィジカルアセスメントから感染対策、医療安全、DX活用まで幅広いテーマ、人気講師の登壇などブラッシュアップしたラインナップ。オンライン、オンデマンドなど、“参加しやすい研修”になりました。ぜひ受講ください。

6月	
2日(火)	新人看護職員集合研修2)慢性疾患看護
13日(土)	DXを活用した組織設計と人材育成ー急速に進む医療DXへの看護部門の実践対応ー
23日(火)	これだけは知っておきたい感染対策(実践編)
7月	
12日(日)	防災の大切さを音楽で伝えようー被災地支援を通してー
24日(金)	看護研究に役立つデータ分析と研究発表のポイントー資料作成から効果的なプレゼンテーションまでー
8月	
2日(日)	情報伝達を活かした医療安全
22日(土)	大人の発達障害ー仕事の困ったに寄り添うためにー
9月	
29日(火)	実践に活かせるフィジカルアセスメント(予測的思考)ーデータと経過から次に起こりうる変化を考えるー
10月	
9日(金)	福祉施設における感染対策「こんな時どうする?」
16日(金)	実践に活かせるフィジカルアセスメント(臨床推論)ー臨床判断力の強化ー
27日(火)	磨いていこう!スタッフの成長を促す指導方法



第7回看護管理実践発表会開催報告

ー 学びと交流が広がる“看護管理者のつながる場” ー

2月28日(土)、第7回看護管理実践発表会を会場98名、ライブ配信39名の計137名の参加で開催しました。令和6年度セカンドレベル・サードレベル修了者と認定看護管理者による27題の発表が行われ、新人教育、人材管理、多職種連携など、看護管理の現場に直結する多彩なテーマが並びました。参加者アンケートでは「大変満足・ほぼ満足」の回答が大半を占め、明日からの管理実践に活かせる学びが得られたとの声が多く寄せられました。

特別講演では、関西看護医療大学の箕浦洋子先生をお迎えし、「AI時代の人材育成～看護管理者に求められる新しい視点と実践～」をテーマにご講演いただきました。現代の若手スタッフの特徴や、AIが進展する時代における看護の役割、教育のあり方などを具体的に解説いただき、参加者の95%が「今後活用できる」と回答があり、これからの看護管理に求められる視点を再認識する貴重な機会となりました。

また、会場ではセカンド・サードレベル修了生が徐々に顔を合わせ、再会を喜ぶ明るい声があちこちで聞かれました。「他病院の取り組みを聞き、大きな学びになった」「看護の質向上と人材育成に向け、楽しく管理を実践していきたい」などの感想が寄せられ、本発表会が“看護管理者同士の悩みを共有し、解決のヒントを得られる場”として大きな役割を果たしていることを実感しました。

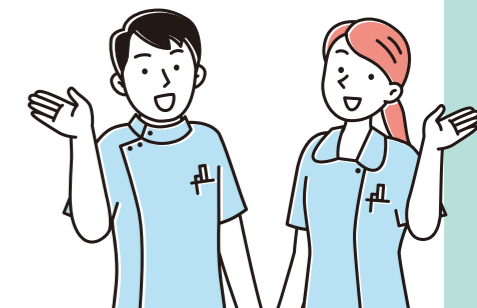
日々の問題解決につながる実践的な学びと、看護管理者同士のネットワークを築く貴重な交流の場です。今後も皆さまの実践を支え、つながりを育む機会としてさらなる発展を目指してまいります。



令和8年度 第8回 看護管理実践発表会のお知らせ

令和8年度「第8回看護管理実践発表会」を、令和9年2月27日(土)に開催いたします。本発表会では、看護管理の実践や取り組みについて広く共有し、学び合う機会として多くの方にご参加いただいております。

なお、認定看護管理者の更新審査・再認定審査は2028年度より制度が変更(2025～2027年度は特例措置期間)される予定です。詳細は日本看護協会ホームページをご参照ください。更新要件には、学術集会等での発表も含まれており、本発表会での発表も対象となります。認定看護管理者の方および令和7年度セカンドレベル修了生の皆さまの発表をお待ちしております。



ナースセンターだより

看護の心普及事業—今年度の実施について—

ナイチンゲールの生誕の日である5月12日は看護の日です。日本看護協会では毎年「看護の日・看護週間」事業を開催しています。本会でも「看護の心」を一般の方々に伝えることで看護のイメージアップを図り、人材の確保定着に結び付けることを目的に様々な事業を実施しています。

特に看護師をめざす人材を確保するために

- 本会ならびに各支部で実施される看護の日のイベント
- ふれあい看護体験
- 看護の出前授業
- ナースの訪問授業

を実施しています。実施の詳細は、ホームページをご覧ください。是非、ご参加、ご協力をお願いいたします。



詳細はこちら



令和6年度 看護職確保状況等に関する調査結果について

本調査は毎年、前年度の看護職確保状況に関して回答を求め領域別(※1)について集計しています。

調査結果につきましては、「看護職員の確保状況等に関する実態調査」として兵庫県ホームページ、兵庫県看護協会ホームページ上(※2)で公開しております。

※1 領域内訳:病院、訪問看護、施設(介護老人保健施設、介護老人福祉施設、介護医療院)

※2 https://www.hna.or.jp/outline/committee/commission/nurse_center_operations/
兵庫県看護協会トップページ → 委員会活動 → 8.看護職確保定着・離職防止推進委員会



詳細はこちら

届出制度のご案内

☆現在、看護師等のお仕事に就いていない方☆

看護師等免許保持者の届出制度「とどけるん」のお届けを忘れていませんか？
看護師等免許保持者の届出はスマートフォンやパソコンで簡単にできます(届出は努力義務)。既にご登録済みの方は、ログインして登録情報が現在の状況と相違がないかご確認をお願いいたします。



登録・ログインはこちら

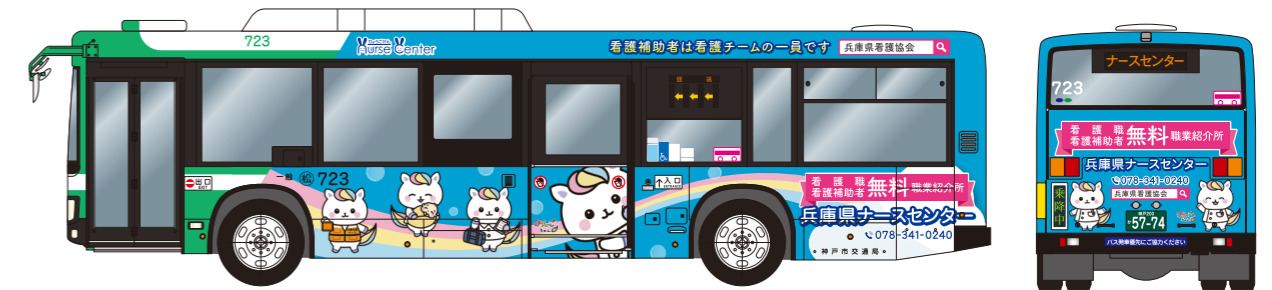


兵庫県ナースセンター、看護職、看護補助者、無料職業紹介PRバス運行します

兵庫県ナースセンターは「看護師等の人材確保に関する法律」に基づき、公益社団法人兵庫県看護協会が兵庫県知事の指定を受けて運営しており、看護職の確保・定着や離職防止のための各種事業を行っています。その中で、令和7年度3月より、「看護職・看護補助者のお仕事探し」への支援としてラッピングバスでの広報活動を行っています。

看護補助者は看護チームの一員として、看護師の指示の下で看護の補助業務を行う職種です。

無料職業紹介の知名度アップ・活用促進を図るために、神戸市バス松原営業所、神戸市中央区、兵庫区、長田区、須磨区の路線を、ランダムに運行しています。



運行している神戸市バス松原営業所の路線のご案内

バス走行システムのポイント

- 人通りが多い、神戸駅前、三宮バスターミナル駅、新開地・長田駅前など、地下鉄の乗り換えにも便利な路線を走行します。
- 西市民病院前、中央区役所前、市民福祉交流センター前等の公共施設にも利用できます。
- 観光にも便利な路線を走行します。ビーナスブリッジ、森林植物園(指定日あり)、須磨シーワールドなどを走行します。
- 幅広い年代の方々に、兵庫県ナースセンターを認知して頂けるように、住宅街、学校などを走行します。

走行系統		
3	11	95
4	13	96
6	40	110
7	65	112
9	80	25*
10	81	

※指定日の土日祝に運行



今後も、県内ハローワークと連携して、広く県民のみなさまに看護補助者のお仕事を知っていただけるようPR活動を実施してまいります。

TUK 東洋羽毛関西販売株式会社 神戸営業所
〒657-0864 兵庫県神戸市灘区新在家南町3-1-14 ☎0120-360-420

■ 不要な羽毛ふとんはどのようにしますか？

捨てる

捨てない

とても素晴らしい回答ですね！
羽毛ふとんの多くは一世代で役目を終えて、使用された羽毛は廃棄処分されています。しかし、羽毛は耐久性に優れており、捨ててしまうのは「もったいない」素材です。限りある天然素材である羽毛を有効活用している会社があるのをご存知ですか？
東洋羽毛では、不要になった羽毛ふとんの引取りを行い、リサイクル羽毛「LinkDown」として再生しています。また、羽毛から加水分解ケラチン(タンパク質)を製造し、工業用途に再利用しています。



引取り詳細・お申込みはこちら！

訪問看護総合支援センター



ホームページ 公式LINE

病院の看護職も知っておきたい訪問看護Q&A

Q.専門の研修を受けた看護師が、他施設の訪問看護師と同行訪問した場合に月1回算定できる在宅患者訪問看護・指導料3(1,285点)の対象者は?

A.在宅で療養を行っている悪性腫瘍の鎮痛療法・化学療法を受ける患者、真皮を越える褥瘡の状態にある患者(在宅患者訪問褥瘡管理指導料を算定する場合は真皮までの状態の患者)、人工肛門・人工膀胱を造設し管理が困難な患者(同一建物居住者を除く)で通院が困難な者。

制度を育て、訪問看護の処遇改善へ

令和8年度は、診療・介護報酬の改定が実施されます。[日本看護協会](#)、[日本訪問看護財団](#)、[全国訪問看護事業協会の要望](#)により、訪問看護でも、[訪問看護ベースアップ評価料の見直しや処遇改善加算の新設が予定](#)されています。令和7年6月のベースアップ評価料の算定率は4割強(日看協)と少なく、特に小規模事業所で低い傾向にあります。届出の事務負担や賃金改善率の低さ等の課題はありますが、[多くの事業所が申請することで制度の必要性が認められ、将来の制度改善に繋がります。](#)適正な算定を行い、現場の処遇改善を推進していきましょう。

地域ケア事業部

「災害に強い地域づくり」を目指して3つの視点が交流 —災害支援ナース・まちの減災ナース指導者・まちの保健室委員 交流会報告—

災害時に地域の安全を守るには、平時からの備えと一人ひとりの行動、専門職同士の連携による防災・減災力の向上が不可欠です。そこで今回、災害支援ナース・まちの減災ナース指導者・まちの保健室委員による交流会を開催しました。

交流会では、各々の役割が相互に補完し合う関係であることを再確認しました。参加者からは「他者の活動を深く知ることができた」「自分の取り組みの意義を実感した」との声が上がり、相互理解が深まりました。グループワークでは具体的な連携アイデアも生まれ、災害に強い地域づくりに向けた、三者のつながりを強める第一歩となりました。



1.17 ひょうご安全の日のつどい

災害支援ナースによる「体験型訓練」を地域住民と学生が体験



阪神淡路大震災から31年を迎える令和8年1月17日、「1.17 ひょうご安全の日のつどい」で、災害支援ナースが一般来場者や学生を対象に応急処置や介助方法の体験型訓練を実施し、災害支援ナースの専門性を地域で発揮する貴重な機会となりました。

来場者は、三角巾やタオルを使った止血・固定法の説明を受けた後、実際に三角巾を用いた実践的な体験に取り組み、「身体のさまざまな部位に応用できる」「体験すると理解が深まる」といった声が寄せられました。使用した三角巾は、家庭での備えとして持ち帰っていただきました。

今年はさらに、避難所などで座り込んだ要救助者を安全に立ち上がらせる介助法も実施しました。災害支援ナースが身体の支え方や無理のない動作を実演すると、学生や住民が積極的に参加し、「いざというときに役立つ知識だった」と好評でした。

今回の訓練を通して、災害支援ナースが平常時から地域に向けて専門性を発揮し、地域の防災力向上に貢献する一日となりました。「1.17 ひょうご安全の日のつどい」は、参加者も災害支援ナースも、生き生きと学び合う有意義な一日でした。

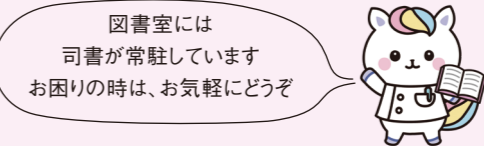


Library News ライブラリー ニュース

分類記号	タイトル	著者	出版社	発行年
N150	ネガティブサポートからポジティブサポートへ	木村美也子	日本看護協会出版会	2025
N210	看護補助者Good jobのための50のポイント	箕浦洋子	ヴェクソン インターナショナル	2025

No.093医中誌Web ミニレクチャー

看護研究や日々の問題解決の強い味方です
開催の詳細は、HP・LINE等でお知らせいたします



図書室には
司書が常駐しています
お困りの時は、お気軽にどうぞ



利用の詳細・最新情報
雑誌・新着図書の案内
蔵書検索もこちらから

連続テレビ小説

風、薫る

日本で看護師という職業の確立に大きく貢献した、明治時代のナイチンゲール 大関和さんと鈴木雅さんの2人をモチーフにした連続テレビ小説「風、薫る」(NHK)が始まりました。

放送

【NHK総合】

月曜～土曜 午前8時～

【番組内容】

主人公はそれぞれに生きづらさを抱えた二人の女性。当時まだ知られていなかった看護の世界に飛び込み、傷ついた人々を守るために奔走し、時に強き者と戦う—明治という激動の社会を舞台に、**幸せを求め生きるちょっと型破りなナースの冒険物語**です。

【プレイバック — 明治時代の看護は?】

明治維新以降、日本では西洋医学の導入に伴い各地に近代的な病院が整備されました。家族らが担っていた看護ですが、病院医療の普及により、専門的に担う人材が求められるようになりました。この流れの中で、日本赤十字社や有志共立東京病院(後の東京慈恵会医科大学)などで看護婦養成が始まり、一定の教育を受けて病院で働く「看護婦」が誕生しました。さらに1899年には産婆規則、1915年には看護婦規則が制定され、看護は社会的に認められた職業として確立していきました。



2026年 看護週間記念行事のご案内



支部	開催日時	実施内容	会場
阪神南	5月9日(土) 13:00~16:00	●看護協会まちの保健室(健康相談・育児相談) ●栄養相談 ●歯と口の健康相談 ●減災教育 ●グッズ配布	アクタ西宮東館2階 西宮市北口町1番2号
阪神北	5月16日(土) 13:30~15:00	●看護協会活動紹介 ●グッズ配布 ●健康相談	ゆめタウン丹波 丹波市氷上町本郷300
神戸 東部 中部 西部	5月10日(日) 13:30~16:00	1.看護師のお仕事紹介ブース ●この看護はまかせて ●看護師になんでも質問コーナー 2.看護のリアル体験ブース ●ユニフォーム試着の上、手指衛生の実技 ●傷の手当てを体験しよう。褥瘡モデルでの創処置体験 ●命を仲間と救おう。人形を使用してAED・心臓マッサージの体験	兵庫県看護協会 会館 神戸市中央区下山手通5-6-24
東播	5月9日(土) 13:00~15:00	●看護師による健康相談 ●血圧測定 ●栄養士による食事・栄養に関する相談	イオンスタイル洲本 1階催事場 洲本市塩屋1丁目1-8
	5月16日(土) 9:00~15:00	●看護師による健康相談 ●血圧測定 ●栄養士による食事・栄養に関する相談	イオン明石ショッピングセンター 1階催事場 明石市大久保町ゆりのき通3丁目3-1
北播	5月9日(土) 13:00~15:00	「自分のために大切な人のために…今できることを考えよう!」 ●防災:防災グッズの紹介・展示 ●元気な時から人生会議:もしばなゲーム・大切なもののリスト作り ●体験:子供白衣体験・健康測定(血圧・身長・体重等)	やしろショッピングパーク Bio2階 多目的ホール 加東市社1126-1
西播	5月9日(土) 13:00~15:00	●健康相談 ●計測(血圧・体脂肪・握力) ●フレイル予防、ACP パンフレットの設置 ●ナースグッズの配布 ●災害時の工夫	イオンモール姫路リバーシティ 姫路市飾磨区細江2560番地
但馬	5月9日(土) 12:00~15:00	●血圧測定 ●健康相談 ●グッズ配布	Aity(アイティ)中央広場 豊岡市大手町4番5号
兵庫県 看護協会	5月10日(日) 13:30~16:00	オープンイベント看護の日-Heartfull KANGO部in Hyogo- ~看護のこころにふれる1日~ ●パブリックビューイング(日本看護協会配信) ●看護体験 部活動をイメージしたKANGO部のイベントブースが盛り だくさん! 1)スペシャリストKANGO部 認定や専門看護師によるお話とケア体験 2)スクールKANGO部 バイタルサインズのミニ授業と実際(血圧、脈拍、SPO2測定等) 3)ベビーケアKANGO部(ナースセンター) あかちゃんの抱っこ、沐浴等 ●進路相談(経験豊富な看護師があなたの悩みを聞きます) ●まちの保健室(健康相談)	兵庫県看護協会 会館 神戸市中央区下山手通5-6-24

メールインフォのご案内

お忘れなく、会員代表者変更手続き

✓会員代表者・担当者が変わったら ✓メールアドレスが変わったら ✓パスワードが変わったら
ご登録内容に変更があるときは、兵庫県看護協会のホームページからお手続きください。

兵庫県看護協会ホームページ

トップページ>兵庫県看護協会について>広報>メール配信システム
https://www.hna.or.jp/outline/public_relations/hna_mailinfo/

詳しくは
こちらから



施設代表者会講演会「DiNQLデータを活用して看護を取り巻く課題を解決しよう」を開催しました

令和8年3月5日、ハーモニーホールにおいて、施設代表者会講演会「DiNQLデータを活用して看護を取り巻く課題を解決しよう」を会場参加とオンラインを併用したハイブリッド形式で実施し、137名が参加しました。

本講演会では、看護実践の可視化と根拠に基づく改善活動、DiNQL事業への理解深化を目的としました。

講師の小林康司先生(日本看護協会)からは、看護の質向上を目指す大規模データベースとしてのDiNQLの概要と、日本の看護を代表する大規模データベースの構築を目指していることが紹介されました。続いて山本和代先生(神戸市立医療センター西市民病院)より、医療情報部との連携によるデータ収集の仕組みづくりや、負担軽減を図りながら質評価・改善活動に活用している実例が報告されました。

参加者アンケートでは、約半数がDiNQLデータの活用に関心がある意向を示した一方、4割が導入体制の整備などを課題に挙げました。看護の質を“見える化”し、より良い看護へ繋げるためのデータ活用は今後ますます重要になります。本講演会が、各施設での取り組みを具体的に考える一助となることを期待しています。



理事会報告

令和7年度第7回理事会

開催日/2025年12月6日(土)10:00~11:30

出席理事18名より、定足数を満たしていることを確認。出席監事3名

以下の協議事項が承認されました。

- 1)5か年活動評価・次期5か年活動計画(案)令和8年度重点方策・重点事業(案)について
- 2)令和8年度日本看護協会会長表彰候補者推薦

令和7年度第8回理事会

開催日/2026年1月24日(土)10:00~12:00

出席理事20名より、定足数を満たしていることを確認。出席監事2名

以下の協議事項が承認されました。

- 1)令和8年度支部活動計画について
- 2)令和8年度委員会活動計画について
- 3)2027(令和9)年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について
- 4)令和8年度定時総会議長団候補者の選出について

令和7年度第9回理事会

開催日/2026年3月5日(木)10:00~12:00

出席理事19名より、定足数を満たしていることを確認。出席監事3名

以下の協議事項が承認されました。

- 1)兵庫県看護協会令和7年度補正予算について
- 2)兵庫県看護協会令和8年度事業計画について
- 3)兵庫県看護協会令和8年度予算について
- 4)2027(令和9)年度日本看護協会代議員・予備代議員の理事会推薦について
- 5)令和7年度支部代表補佐の選任について
- 6)令和8年度兵庫県看護協会「まちの保健室」ボランティア表彰候補者の推薦について
- 7)職員給与規程及び常勤嘱託職員就業規則の改正について
- 8)職員給与規程等別表(通勤手当)改正について
- 9)事務局職員福利厚生規程の改正について

今後の予定(4月16日~7月15日)

5月10日(日) 看護の日 記念事業

5月23日(土) 理事会

日本看護協会代議員研修会

5月30日(土) 本会代議員・予備代議員会

6月10日(水) 令和8年度 日本看護協会通常総会・全国職能別交流集会
~11日(木) 会場:千葉県(幕張メッセ)

6月18日(木) 令和8年度 兵庫県看護協会定時総会/保健師助産師看護師合同職能集会
会場:兵庫県看護協会 会館

7月 4日(土) 理事会/理事・支部・委員会合同会議