

Vol.117

令和5年  
秋号

HYOGO  
NURSING  
ASSOCIATION

看護 ひょうご



作品名：瑞宝寺公園にて 所属：兵庫県看護協会 氏名：向井 美千代

CONTENTS

- 2 令和5年度兵庫県看護大会
- 4 特別企画座談会 vol.3 「産後ケア事業 ～安心して産み育てるを支える～」
- 6 教育認定部だより／ライブラリーニュース
- 8 ナースセンターだより
- 10 施設代表者会
- 11 訪問看護総合支援センター・事業部
- 12 次年度入会手続き、会員特典
- 14 理事会報告・兵庫県看護協会の動き
- 16 Voice of Hyogo Nurses

会員数

**30,843名** (令和5年8月末現在)

保健師 — 639名 看護師 — 28,592名  
助産師 — 1,014名 准看護師 — 598名

会員募集!

会員特典が充実しました  
ぜひご利用ください。



特典利用可能施設は、  
こちらのQRコードから  
ご確認ください▶



公益 社団法人 HYOGO NURSING ASSOCIATION  
兵庫県看護協会

〒650-0011 神戸市中央区下山手通5-6-24  
TEL:078-341-0190



兵庫県看護協会 検索

<https://www.hna.or.jp>

〔発行〕公益社団法人兵庫県看護協会

〔発行責任者〕会長 丸山美津子

〔発行日〕令和5年10月15日

# 第57回 令和5年度 兵庫県看護大会が 開催されました。

令和5年7月6日(木)、第57回兵庫県看護大会が開催されました。3年以上に及ぶコロナとの闘いをねぎらうかのように、初夏の青空がまぶしい、すがすがしい好天気にも恵まれ、会場への参加者も100人を超え、にぎやかな看護大会となりました。

式典では、看護・保健指導の向上に、長年、尽くされ功績のあった24名の看護職の皆様に、齋藤元彦兵庫県知事から看護功績賞が贈呈されました。受賞された皆様の功績をたたえとともに、新型コロナウイルス感染症対応への看護職の頑張りに対する感謝を述べられ、さらに、看護・医療の人材確保の課題に触れて、地域医療を支えるキーパーソンとしての活躍を期待するとご挨拶いただきました。

## 兵庫県看護功績賞 受賞者の皆様おめでとうございます



(写真なし)  
新川 直美  
毛利 まき  
渡壁 美紀

富田 博子  
山角 優美

土井 紀子  
藤原 泰子

玉井 みどり  
藤原 のり子

沢田 洋子  
藤原 千賀子

菰野 朱美  
兵庫県保健医療部長  
山下 輝夫

駒田 香苗  
兵庫県知事  
齋藤 元彦

喜多川 千種  
兵庫県看護協会長  
丸山 美津子

岸本 喜代子  
藤森 眞理

川端 瑞穂  
原 直子

大野 かおり  
沼田 朋子

維田 宏美  
二位 ゆかり

池上 京子  
友金 泰江

(敬称略)

# 看護大会講演会

## 看護職のセルフ・コンパッション

～自分への思いやりを高めよう～

大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻  
教授／精神看護専門看護師

武用 百子 氏



新型コロナウイルス感染症の拡大が社会問題となる中、看護職は日々この感染症と向き合っています。その戦いは3年以上に及び、看護師の疲弊もありました。看護職のメンタルヘルスに対する支援の重要性が課題となっています。

講演では、大阪大学大学院医学系研究科の武用百子教授を招聘し、「看護職のセルフ・コンパッション～自分への思いやりを高めよう～」というテーマで、ご講演いただきました。

「3つの感情制御システムのバランスをとることが幸せホルモンの活性化につながること」「COVID-19に関連した相談内容をもとに精神的な諸問題を段階的に分析し、メンタルヘルス支援の観点から精神保健看護学の専門家が取り組むべき課題についてについて語られました。そして、セルフ・コンパッションを高める方法のひとつとして「慈悲の瞑想」をあげられました。実際に経験し、ゆっくり流れていく時間の中で温かい涙が湧き出るような感覚を覚えました。

気持ちを前向きにポジティブにすること「セルフ・コンパッション」を一人一人から組織全体に広めることが今後さらに大切になると改めて感じられた講演でした。

## 新たな災害支援ナースの仕組みが始まります

### ▶▶ 災害支援ナースの活動根拠が明確になります

改正医療法・改正感染症法により、国は、災害と新興感染症に対応できる看護職員の養成・応援派遣・確保を一体的な仕組みを創設しました。(令和6年4月から施行)

これを受けて、日本看護協会では従来の看護協会独自の看護職の派遣の制度を見直し、国主導による新たな災害支援ナース(災害・感染症対応)の応援派遣体制が構築され、令和6年度から新たな仕組みによる応援派遣となり、リスト管理や応援派遣調整は都道府県で地域の実情に応じて体制が構築されることとなります。

これまで、災害支援ナースとしてご活躍いただいた皆さんも、国が定めた研修の受講が必要となります。災害や感染症拡大等の発生した際の体制整備に向けて、多くの看護職の皆様が研修を受講いただきますようよろしくお願いします。

## 「看護職の生涯学習ガイドライン」公表 !!

「看護職の生涯学習ガイドライン」(以下、ガイドライン)が令和5年度日本看護協会通常総会(6月7日)で公表されました。(協会ニュース7月号)

このガイドラインは、人生100年時代に活躍する看護職の生涯にわたる学びを支える羅針盤です。看護職の倫理綱領や法令をふまえ、生涯学習の考え方を示した指針です。看護職個人、看護職を雇用している組織、看護職の生涯学習支援を行う機関を対象にしており、看護職個人については看護職(保健師・助産師・看護師・准看護師)の免許を持つすべての者(休職中・離職中も含む)が対象です。

このガイドラインに示した考え方に基づく生涯学習を支援するため、看護師向けの「看護師のまなびサポートブック」、看護職を雇用している組織向けの「生涯学習支援ガイドブック」が合わせて公表されました。下記からダウンロードできますのでご参照ください。

▶▶ 日本看護協会 <https://www.nurse.or.jp/nursing/learning/index.html>



# 産後ケア事業 ～安心して産み育てるを支える～

令和3年4月施行の改正母子保健法では、産後ケア事業の実施が市町の努力義務とされ、産後ケア事業を実施する施設が増えています。産後ケアは、出産後1年の母子に対して心身のケアや育児のサポートを行い、産後も安心して子育てができる支援体制を確保する事業です。今回は「あかし子育て支援センター」にお伺いし、明石市、姫路市の子育て支援担当保健師、産後ケアを実施する病院の助産師の皆さんからお話をいただきました。



- 明石市子ども局子育て支援室子ども健康課係長(保健師) 中川 香織さん
- 明石市子ども局子育て支援室子ども健康課(保健師) 南原 奈未さん
- 明石医療センター(助産師) 古村 ひじりさん
- 姫路市こどもの未来健康支援センター係長(保健師) 大塩 美智子さん
- 社会医療法人財団聖フランシスコ会姫路聖マリア病院(助産師) 光岡 千代さん

【聞き手】 広報委員  
甲南医療センター(助産師)  
三崎 修子

—— 本日はお集まりいただきありがとうございます。まずは施設紹介をお願いします。

**光岡：** 姫路聖マリア病院です。当院は2010年ごろは分娩件数が1000件あり、産科単科でした。しかし今は分娩件数が減少し、混合病棟になっています。病棟スタッフは全員助産師です。産後ケア事業に関しては、行政の委託が開始された2016年頃から取り組んでいます。2022年度は分娩件数が約500件に対し、宿泊型の利用が31回、通所型が8回でした。今年度より、訪問型も再開しました。最近では、他院で出産された方の利用や繰り返し利用されている方も増えていると感じています。現在は提携市町も増え、姫路市のほか15市町と提携しています。



光岡 千代さん

**大塩：** 西播地区の周産期連絡会や医療機関からの要望や、姫路市の出産前後の支援が少ないこともあって、姫路市では2016年から宿泊と通所と訪問の型で産後ケア事業を始めました。母親が希望する実施機関を選択して利用してもらっており、利用者は年々増えています。

**古村：** 明石医療センターです。当院は病床数382床の急性期病院で、地域周産期センターです。NICUとGCUも併設しております。産後ケアは2019年に始めました。昨年は824件の分娩件数で、ショートステイが23人、デイ利用が4人でした。今年度、分娩件数がかかなり増え、産後の母親も他病棟にいる日もあり、入院日数を一日減らして運用しないとやっていけな

い状態です。そのため、30、40代の初産婦さんの方が多く、入院日数を伸ばすのと、休息メインがほとんどです。産後ケアに来られた方には、アドバンス助産師が対応します。

**中川：** 明石市で、産後ケアを始めたのは、医療センターの当時の師長さんから声をかけていただき、先行的に病院独自で先に始めてもらい、後で市が参入しました。市民病院と医療センター、2つの医療機関でモデル的に始めました。当初、宿泊とデイだけでしたが、新生児訪問で委託している助産師の協力のもと年度途中から訪問型も始めました。本格的に活動を始めてからは全部が右肩上がりが増えていきます。市内の産科医療機関ほぼ全てで契約いただいております。明石市は助産所がないので、近隣の助産所と契約しています。今年度も、産後ケアの新規申請者数は増加しています。初回の調整には必ず保健師が入っています。



中川 香織さん

**南原：** 利用したいと連絡が入れば、保健師が訪問又は面接で、丁寧に希望を聞いてアセスメントし、依頼調書を作成します。

**中川：** 初回の調査では母親から既往歴無しと聞いていても、利用先で既往が判明することもあるため、なるべく丁寧に聞いています。

—— 休息目的の利用は多いですか？

**光岡：** 産後すぐの利用は育児技術習得目的が多いですが、産後1、2か月経って利用される方は休息目的が多く、支援者が少ない方の利用が多いですね。姫路市では支援者の有無に関

ならず、本人の利用希望があれば、ほとんど申請が通ります  
が、なかなか申請が通らない市町もあります。

**大塩**：姫路市は利用対象者は設定しているけれど、申請はほ  
ぼ承認していますね。

**光岡**：姫路市以外の市町では、家族の支援がある場合は、育  
児技術を習得できていない場合であっても利用申請が通らな  
いことはよくあります。電話で相談することもあります、市町

によって基準が違うので難しい  
ですね。

**南原**：明石市では産後ケアの訪  
問型お試し券を、最初のおむつ  
定期便と一緒に送っています。  
出生届から1ヶ月後くらいに届  
きます。

**中川**：訪問型お試し券1回分が

無料で全員受けられます。出生数の1割弱の人が無料券を  
使っています。

**古村**：明石市に身内がいるわけではないけど、産後サポート  
を受けるために引っ越してきましたって方が、本当にいるん  
ですよ。行政ではそんな365日サポートできるわけではないの  
で、依存的な母親も増えた印象があり、そういう方々にもご自  
身たちで育児もやっていけるようにしていかないといけない  
のかなって思います。

**光岡**：当院で出産された方であれば、外来からの連携もあり  
産後ケアでの支援もスムーズですが、他院で出産された方へ  
の関わりが難しいですね。わざわざ知らない病院へ行って利  
用されるという方は、とても疲れておられたり、困っていること  
があったりと、短期間の利用では、なかなか問題の解決につな  
がらないこともあります。

**大塩**：病院からの連絡で気になるという人は、ほぼ産後ケア  
につながり、支援をしていけるが、赤ちゃん訪問等で、産後ケ  
アを利用した方がいいだろうなという人に声をかけても、利  
用されない方もいるので、産後ケア以外で使えるサービスを探  
りつつ支援しています。精神的に不安定な人が産後ケアを利用  
する中でも状況が悪化する人もおられ、その場合は産後ケ  
ア事業時にあわせて助産師さんと訪問して、精神科の受診支  
援につなげたり、他の方法がないか相談しながら支援方針を  
決めていきます。

**古村**：当院で出産され、この人利  
用するかなってという方は、大体明石  
市に情報提供書を送っている方が  
多くいます。産後ケアを受けたら報  
告書を市に返して、連携を取りなが  
らやっています。聞き取りをして利  
用目的が分かりやすいですが、ほか  
の市では、来られて全然利用目的  
が違うことがあるので、母親のニーズとこちらでできるケアを  
合わせていくのが難しいです。



南原 奈未さん



大塩 美智子さん



古村 ひじりさん

**光岡**：今は利用してほしいときは、アピールしていますが、もっ  
と利用してもらえたらいいなと思います。

**南原**：事前聞き取りの際、明日使いたいとか、すぐ使いたいと  
いう電話があり、その場で調整しなければならず、月齢の高い  
子どもだと、遠方しかいなかったり、車がないと不便で、上の  
子も一緒にOKという受け入れ先が少なく、利用につながらな  
いのが申し訳ないです。

**中川**：契約している事業所さんの特徴、方針があるので、国  
が1歳までと言っても現実難しい。もっと大きな単位で、専用  
のセンターとかがないと、対応できないかと思っています。

**大塩**：姫路市は、産後ケアは助産  
師による専門的ケアを目的として  
いるので、利用できるのは4ヶ月  
までとしています。状況によっては  
4ヶ月を超えても利用した方がい  
い人や、超未熟児の方だったら1  
年くらいの期間で継続的に利用す  
る方がよい人などは期間を延長し  
て利用いただいています。

**中川**：明石も1歳まで延長しています。8ヶ月の子どもで産後  
ケアを利用したい時に、助産師に何をしてもらおうということが  
難しい。レスパイトになると一時保育とか他のサービスがあり、  
乳児期の後半で産後ケアを利用できる事業所は、ほとんど助  
産所です。現実には病院で5ヶ月以上の子を預かるというのは  
難しいですね。助産所によっても、どこに注力するかによっ  
て決められているので、調整しても全然利用できないと市民の  
方に言われたら謝しかないです。

**古村**：今の分娩件数で、母親と直に電話となると、かなり厳し  
いですね。

**中川**：できる病院もあれば難しいところもあり、市への連絡な  
しに勝手に予約の連絡が来たりもします。基本は市を通して調  
整をしてくださいとお願いしています。数ヶ月、明石にいるの  
なら住民票を移して、1週間利用された方もいました。

**光岡**：開始当初は担当スタッフを決めて対応していましたが、  
マニュアルを作成し、日勤帯であれば誰でも対応できるよう  
なってきました。利用に関しても、宿泊型・通所型なら、ほぼ  
母親の希望する日から利用ができています。当院で出産され  
た方なら休日始まりでも調整可能です。当院は里帰り出産も多  
いのですが、産後ケア事業が市町単位の事業なので、住所の  
ある市町が契約していないと当院では利用できないのが現状  
です。里帰り出産の方にも利用していただけるよう、もっとたく  
さんの市町と契約を増やしていきたいと思っています。

——市町単位での事業で、遠方からの里帰りで、本当に必要  
だろうと思う人が利用できない事が課題かなと思います。

色々なお話を聞けてよかったです。必要な人に利用をして  
いただいて、健やかに過ごしていただきたいと思います。本日  
は本当にありがとうございました。

## 新規研修報告

今年度の注目研修！

同期や同じ役割の看護職が集まる「経年別看護職集まれ研修」を報告します



### 実習指導者集まれ研修～臨地実習指導の基本を学ぼう基礎編～

日時：令和5年9月14日・15日

講師：奈良看護大学校 学校長 杉元 佐知子 先生

実習指導者や今後その役割を担う方65名が参加されました。

講師は、学校長と病院機構の副院長を兼任され学校と臨床の両者の立場から、臨地実習の意義や看護学生の特徴について、具体例や経験をふまえてわかりやすく話されました。学生にどのようになって欲しいか、実習のゴール設定を指導者と教員が共有し、学生を育てることの重要性を強調されました。

グループ討議では、よく遭遇する実習指導の事例検討と実習指導の困りごとについてディスカッションをしました。活発なグループ討議で各々の課題を共有でき、発表を通して、指導方法のヒントを得ることができました。受講者から「学生との関わり方が理解できて、学生に対し真摯に向き合いたいと改めて思った」「学生主体に、寄り添いながら、導けるように指導にあたりたい」「同じ指導者の方とたくさん意見交換ができ、とても勉強になり心強いと感じました。」「事例検討で、臨床経験と結びつけて考えることができたため実践しやすいと思った」などの声が寄せられ、指導者としての動機づけややりがいを実感できた研修となりました。



### 3年目看護職集まれ研修～個人とチームの成長を促す新たなリーダーシップを学ぼう

日時：令和5年9月16日

講師：日本赤十字広島看護大学 副学長 村田 由香 先生

同年代の看護職が59名参加されました。講義では、リーダーシップ理論やリーダーシップを発揮するためのスキルとしての「経験学習やリフレクション」について説明がありました。その後、実際に自身の経験についてリフレクションシートを用い、3人1組でリフレクションしました。話し手・聞き手・観察者の、それぞれの役割を体験したことで新たな自分の強みに気づく場面もありました。講師は「自身の価値観を大事にする、強みと弱みを知ってリーダーシップを発揮する重要性」を幾度となく話されました。

受講者からは「先頭に立つことだけがリーダーシップでないと学んだ」「まずは自分について知り、強みを見つけることが大切」「それぞれ同期の考えを聞いて、さらに自分も頑張ろうと思えた」という声がありました。

リーダーシップを発揮するには「リーダーとはこうあらねばならない」と考えるのではなく、自分自身も他者も大事にする姿勢を持つこと、それによりチーム全体の成長を促すと感じる事ができた研修になりました。





## 認知症看護認定看護師教育課程B課程

認知症看護認定看護師教育課程B課程は、認知症看護分野に特定行為の2区分が組み込まれた教育課程です。看護の専門性を基盤とした認定看護師教育と医学的知識をベースとした特定行為研修を学ぶことで、高い臨床推論力と病態判断力に基づく水準の高い看護実践ができることが期待されています。

### 認知症看護認定看護師教育課程 B課程 概要

認定看護師分野

認知症看護

特定行為 2区分

栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連  
精神及び神経症状に係る薬剤投与関連



共通科目、専門科目など座学での学習が終わりに近づいた9月12、13日の2日間、姫路メディカルシュミレーションセンターひめ maria®にて、フィジカルアセスメントの実習を行いました。講師の医師より講義を受け、納得できるまで視診、触診、打診、聴診の手技の確認を行い、アセスメントに繋げる重要性を再確認できました。

10月中旬より病院実習が始まります。認知症の人は、言葉で的確に症状を伝えることが難しくなりますが、学んだフィジカルアセスメントも活用し、認知症の人の健康状の課題・ニーズを捉えていこうと確認し合っていました。



## 認定看護管理者教育課程よりお知らせ

令和5年度 看護管理実践発表会(第5回)を令和6年2月24日(土)に開催いたします。演題対象は、令和4年度セカンドレベル・サードレベル修了生と県内認定看護管理者です。記念講演および参加申込期間は、本会ホームページに掲載しておりますので、ご覧ください。



ライブラリーニュース

# Library News



看護雑誌の連載にはビジネス書や絵本・小説を紹介しているものがあります。読書の秋を楽しみませんか？



### 新着図書

分類記号	タイトル	著者名	出版社	発行年
N140	看護が引き出す回復力	池田清子	医学書院	2021
N238	看護マネジメント21の力	斎藤由利子	産労総合研究所出版部経営書院	2020



### 『多職種連携・地域連携をふまえた看護記録パーフェクトガイド』

記載方法の事例が満載。  
入院前から退院後まで頼れる1冊。

畑田みゆき 学研メディカル秀潤社 2021

利用の詳細最新情報▶  
雑誌や図書の紹介もお読みいただけます



# ナースセンターだより

## 2023年度「地域に必要な看護職確保事業」について 西播（播磨姫路医療圏）におけるモデル事業

プラチナナース  
活躍促進に向けた事業

中学生・高校生対象に看護の魅力や  
やりがいを伝え、看護の道を選んでもらうPR事業

### 目的

労働人口が減少する中、看護職の新規養成に加え、ベテランの看護職が定年後も働きつづけられる支援が求められています。また、看護職の需給状況は、地域で差異があり、地域のニーズにあった確保策が求められます。

そこで、定年後も見据えた55歳以上の看護職（プラチナナース）へのキャリア支援や未就業の看護職への就業支援および求人施設に向けてプラチナナースが活躍できる環境づくりを提案する研修を行います。新規養成では、西播（播磨姫路医療圏）の中学生・高校生に、看護の魅力を思い存分体験してもらう看護イベントを実施します。まず、西播（播磨姫路医療圏）において地域の関係者と協議しモデル事業として実施し、県内に普及していきたいと思いをしています。

**プラチナナース活躍促進に向けた事業** ※詳細はホームページをご覧ください

### 1 看護管理者、事務管理者のためのプラチナナース活用促進研修会

講師：松岡 友美 氏 ひめじ人事労務コンサルティング 社会保険労務士  
開催日：10月13日（金）13：30～16：00 会場：姫路商工会議所 ハイブリッド開催

### 2 プラチナナースキャリア支援研修会



講師：坂本 すが 氏  
東京保健医療大学 副学長・教授  
元日本看護協会会長

### プラチナナースの輝きは永遠の輝き!

「ずっと大好きな看護を続けよう。積み重ねてきたキャリアを活かそう」

**開催日** 11月11日（土） 開場／13：00、開始／13：30～15：30

**会場** 姫路キャスパホール  
姫路市西駅前町88キャスパ7階（山陽百貨店・西館7階）

対面による研修

**対象者** プラチナナース（概ね40歳以上とします）  
看護管理者 ※播磨姫路圏域で就業中・就業希望の方大歓迎

**定員** 250名

待望の  
対面開催!

### 3 合同就職説明会（プラチナナースマッチングフェア）

**開催日** 12月10日（日）

**会場** じばさんびる

## 中学生・高校生対象に看護の魅力ややりがいなどを伝え、看護の道を選んでもらうPR事業

### 1 姫路大学での看護イベント

「播磨姫路で感じよう!体験しよう!未来につなぐ看護!」  
ナースになりたい!キャンパス体験

**開催日** 10月21日（土）

**会場** 姫路大学



## 看護管理者、雇用関係者のためのプラチナナース研修

テーマ	2040年問題乗り越えるキーパーソンは誰か!? ～プラチナナースの活躍で看護イノベーションチャレンジ～		
研修名 (研修番号)	看護管理者、雇用関係者のためのプラチナナース研修 (No.90 プラチナナース研修②)		
開催日程	12月8日(金) 13:00～17:00		
場 所	兵庫県看護協会会館	対 象	看護管理者、雇用関係者
講 師	濱田 安岐子 氏	NPO法人看護職キャリアサポート代表 株式会社はたらく幸せ研究所 代表取締役	

申込みおよび申込期間は**研修申込サイトマナブル**から  
[No.90 プラチナナース研修②]を検索してお申込みください



## 令和5年度「進路指導者説明会」「看護系大学・看護専門学校進学説明会」を開催しました。

兵庫県看護協会では、「看護の心普及事業」として、看護師のシゴトに興味を抱いている、中学生・高校生。そして、進路指導に係る先生方に、看護系大学・看護専門学校等の情報を提供おこない、参加者が安心して看護学校への進学を選択できるように説明会を開催しました。

**開催日** 6月23日(金)「進路指導者説明会」  
7月22日(土)「看護系大学・専門学校進学説明会」

進路指導者説明会の参加は10名、進学説明会の参加は82名で、「多くの情報が得られました」「オープンキャンパス行ってみます」との前向きな感想が寄せられました。

今後も看護師確保に向けて、対象者のニーズを聞きながら取り組んでいきます。



## 2023年度「こころの日」講演会

**日 時** 7月29日(土) 13:30～15:00

**講 師** 船越 明子 氏 神戸市看護大学 精神看護学分野 教授

**テーマ** 「ケアする人のメンタルヘルスケア」～セルフコンパッションを学ぶ～

精神保健法の施行日にちなんで1998年より日本精神科看護協会は、7月1日を「こころの日」と位置づけ活動されています。今回、初めて兵庫県看護協会と日本精神科看護協会兵庫県支部がコラボして「こころの日」講演会を本会のハーモニーホールで行いました。講演では、看護は感情労働であり、他者へのケアでストレスが多い。また、看護師は自分をあまり褒めることはしない傾向にあるとのこと。セルフコンパッションの講演を聞いた参加者からは、「自分自身を愛し、今を大切に生きていきたい」と思える講演でした。「セルフコンパッションができるようにしていきたい」等の感想があり、学びの多い講演会でした。



## 兵庫県ナースセンター連絡先一覧

詳細はホームページ <https://www.hna.or.jp/>  
またはナースセンター(本所)へお問合せください。

本 所  
078-341-0240

姫路支所  
079-281-5006

宝塚支所  
0797-63-5472

サテライト北播  
0795-42-0242

サテライト但馬  
079-663-0240

# 施設代表者会講演会

## 「看護職のキャリアと連動した賃金モデルの基本的な考え方」

日本看護協会 労働政策部 奥村 元子 氏

(令和5年8月3日 参加人数:122名)

今回の講演テーマは、かねてから、日本看護協会(以下JNA)が実施してきた看護職の賃金処遇改善の要望に沿う画期的な改正、「国家公務員医療職俸給表(三)級別標準職務表の改正」を契機としたものです。年初、本会で実施の上記改正に伴う学習会で、現場から、自組織にどう組み入れるか、看護職の処遇改善への共通認識の醸成や財源の課題などご意見をいただきました。我が国においては、働き手不足は深刻な課題であり、人材確保はどの業種も共通の課題です。選ばれる職業、定着を願う組織にとって看護職の処遇改善は、極めて重要な課題です。そこで、JNAにおいて、処遇改善について長年、取り組んでこられた奥村元子氏にお願いし講演会を開催する運びとなりました。

奥村先生からは、看護職員の処遇改善の意義、国が進める看護職員処遇改善の推移、さらに、処遇改善に取り組むための自組織における課題抽出の方法や賃金モデルの活用について、わかりやすくご講演いただきました。また、いきなり賃金見直しが難しい場合、手当などから見直すなども一つであるなど、ご助言をいただきました。特に印象に残ったのは、キャリアと連動した処遇への転換における課題解決において、賃金テーブル等、看護職には不得手なプロセスを外的リソースの活用も考える、ただし実践の評価における役割定義/行動や評価シート作成は、専門職である看護管理者が譲れないプロセスであるといったお話です。

参加者アンケート結果は、82%の方が、やるべきことが明らかになったと回答、そして、既に取り組んでいる項目は、「人事考課制度導入、あるいは能力評価表制度の整備」41%、「現状の課題の整理」24%の順で多く、自由記載には、目標が明らかになった、事務職と協力し解決したいとの意見がある一方、自組織の給与体系の課題や手当がない、組織で声をあげにくいなど厳しい現状もうかがえました。

本会では、今後、処遇改善支援として先進的な事例を紹介できればと考えております。(文責:大迫)

## 看護補助者の キャンペーン・ウィーク事業を実施しました

兵庫県看護協会では、ハローワークとの連携事業により8月24日～28日の一週間、看護補助者キャンペーンウィーク事業として看護補助者の認知度向上に取り組みました。

### ＊看護補助者お仕事セミナー 「看護補助者ってどんな仕事？」

看護補助者の仕事に関心を持たれた19名の方が熱心に聴講されました。受講者からは「看護補助者の仕事がイメージ出来た」「資格がなくても出来る仕事だとわかった」「患者さんに寄り添う喜びがある」「感謝される仕事でやりがいがある」等の感想が寄せられました。

### ＊看護補助者学びのイベント 「あなたの力が病院に必要です」

20～60代までの3名の方に、医療安全や感染対策等の基礎知識を学んでいただきました。病院で働くということがより具体的に見えてきて、就職先の選び方などについて相談される方もおられました。

引き続き、看護師がその専門性をより発揮し質の高い看護提供体制を構築するため、看護補助者の確保・定着に向けた情報発信に取り組んでいきます!



## 看看連携 でみんなHappyに♡

今年度も看看連携研修が始まりました。

研修協力施設の募集から研修申込、研修終了後のアンケートや報告書まで、研修申込サイトmanaableを活用しています(協力施設に登録できていない場合は、メールで施設情報をお送りください)。各施設の皆様には、ご協力いただきありがとうございました。

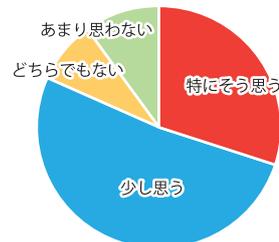


今年度は、職能I委員会との協働により管理職の方の参加をご提案させていただきます。管理職の方の看看連携研修参加が増え、地域で管理者のネットワークを強化することに役立てていただけることを願っています。地域ケア・地域看護推進委員会が実施した『コロナ禍における看護管理者のネットワークに関する調査』\*では、管理者が情報や意見を交換する場が必要で、平時からの関係構築が重要と考えているが、施設の違いにより連携が難しい等の意見があり、ネットワークは必要ないという回答はありませんでした。

看看連携研修でお互いを理解し、一歩近づいていただければ嬉しく思います。

※『コロナ禍における看護管理者のネットワークに関する調査』の結果は下の URL からご覧ください。

[https://www.hna.or.jp/outline/committee/commission/community\\_care/](https://www.hna.or.jp/outline/committee/commission/community_care/)



各支部の看護管理者のネットワークが必要だと思えますか



## 事業部

### 神戸市地域拠点型一般介護事業における介護予防講座支援事業

介護予防講座支援事業は、神戸市内各地で開催される介護予防講座(以下「講座」)を支援する支援事業です。実施主体は、神戸市内の地域団体であり、各地で開催されています。

本事業における本会の役割は、看護職の講師派遣です。求められる介護予防に関するテーマは「フレイルを予防する生活」、「こころの健康」「生活習慣病と健康管理」などです。依頼のあった地域、テーマに基づき、登録中の看護職から、可能な限り近隣の方に依頼します。講座では、参加の高齢者の方々が、主体的に参加し、熱心に耳を傾け質問も積極的です。

看護職が高齢者介護予防に貢献することは重要です。そして加齢により心身共にストレスを抱えがちな高齢者にとって、集う場があることがより良い生活への支援につながることも考えられ、本事業における看護の役割を改めて感じます。講師として活躍を希望される方は、本会ホームページをご参照の上お申し込みください。



講師として活躍する看護師

2024(令和6)年度の会員手続きが始まります。

## 看護協会入会は自動継続です。

今年度(2023年度)の会員は次年度(2024年度)自動継続されます。

11月に日本看護協会から2024年度継続のお知らせがご登録の施設(個人会員はご自宅)に順次届きますので必ず内容をご確認ください。

### 会員情報もしくは口座情報に変更

なし

書類の提出は**不要**です

あり

書類の提出が**必要**です

- ・名前や住所が変わった方
- ・納入方法が口座振替の方で、口座登録が完了していない方

会員登録事務局へ郵送する

「入会申込者/  
会員情報変更届」  
の送付先

〒206-8790

日本郵便株式会社多摩郵便局 私書箱第21号

公益社団法人 日本看護協会・都道府県看護協会 会員登録事務局 宛

※普通郵便、レターパック、ゆうパックに限ります。宅急便は利用できませんのでご注意ください。  
※「入会申込書/会員情報変更届」・「送付状」以外の書類は受付されませんのでご注意ください。

会員情報の変更は、キャリアナース  **キャリアナース** (会員のマイページ) から直接行うこともできます!

【口座振替について】2024年度(令和6年度)の会費の引落しは2月27日(火)です。

登録口座に資金をご用意ください。

資金不足等で引落しできなかった場合は、ご自宅に届くコンビニ収納票でお支払いください。

【勤務先で取りまとめて納入】施設とりまとめご担当者様へ

2024年2月末日を目安に会費を専用口座にお振込みください。

施設用WEBで納入対象者を特定し、表示された人数分の会費額合計をお振込みください。

翌営業日に施設用WEBで納入済みとなることをご確認ください。

研修費等を会員価格で受講していただくためにも、会費の前納にご協力をお願いいたします。

【お手続きに関する注意事項】

11月に送付される「継続のお知らせ」は9月12日時点の情報で発行されます。

9月12日以降にキャリアナースや会員情報変更届で情報を変更された場合は、再度の書類の提出は不要です。

お心当たりのある方は、会員情報の変更が完了しているかをキャリアナースでご確認ください。

【退会について】

次年度の継続を希望しない方は、2024年1月末日までに、退会届を送付してください。

〈退会届のダウンロード方法〉 本会ホームページ → 入会のご案内 → 手続き・会費案内ページより

「退会届」の送付先 〒650-0011 神戸市中央区下山手通5-6-24 FAX:078-361-6652  
兵庫県看護協会 総務部 会員担当宛



## 兵庫県看護協会の**会員証**をご提示ください

兵庫県芸術文化協会 友の会 の割引などの特典が受けれます

### \* 施設一覧 \*

1 淡路島海上ホテル	25 日本玩具博物館
2 神戸北野ホテル	26 姫路文学館
3 グランドニッコー淡路	27 鶴林寺宝物館
4 神戸ポートピアホテル	28 大石神社義士史料館
5 神戸みなと温泉 蓮	29 霞城館・矢野勘治記念館
6 ホテルオークラ神戸	30 soraかさい
7 ホテルサンルートソプラ神戸 ホテルサンルートソプラ神戸アネッサ	31 兵庫県立円山川公苑(美術館)
8 ホテル日航姫路	32 豊岡市立美術館 -伊藤清永記念館-
9 ファウンテンアクリエひめじ	33 玄武洞ミュージアム
10 理容今井(兵庫県民会館内)	34 あさご芸術の森美術館
11 カフェフォルテシモ(兵庫県立美術館内)	35 丹波古陶館
12 ぱんだかふえ(横尾忠則現代美術館併設)	36 篠山能楽資料館
13 甲風画苑	37 篠山城大書院
14 書道用具 (株)高山草月堂	38 丹波篠山市立 青山歴史村
15 横尾忠則現代美術館	39 丹波篠山市立 歴史美術館
16 KOBEとんぼ玉ミュージアム	40 南あわじ市滝川記念美術館 玉青館
17 BBプラザ美術館	41 高田屋顕彰館・歴史文化資料館
18 白鶴美術館	42 神戸新開地 喜楽館
19 神戸海洋博物館	43 西宮能楽堂
20 切手文化博物館	44 白鷹禄水苑
21 兵庫県立兵庫津ミュージアム	45 淡路人形座
22 俵美術館	46 公益財団法人宝塚市文化財団
23 公益財団法人黒川古文化研究所	47 東武トップツアーズ(株)神戸支店
24 虚子記念文学館	48 名鉄観光サービス(株)神戸支店
	49 神姫観光(株)姫路旅行センター

割引特典の詳細は、兵庫県看護協会HPより、  
協会会員の方へ→会員向け限定情報のページをご覧ください。



# 令和6年度 兵庫県看護協会 改選役員、推薦委員及び選挙管理委員の選挙の公示

令和6年6月20日(木)に神戸市中央区で開催する定時総会において、令和6年度改選役員、推薦委員及び選挙管理委員の選挙を実施しますので、公示します。

令和5年10月15日  
選挙管理委員会

◇改選となる役員の職名及び人数 推薦委員・選挙管理委員の人数	役員(任期:2年)	第一副会長 ……1名 専務理事 ……1名 常務理事 ……1名 助産師職能理事 ……1名	看護師職能I理事 ……1名 阪神南地区理事 ……1名 神戸中部地区理事 ……1名 神戸西部地区理事 ……1名	東播地区理事 ……1名 監事 ……2名 (うち1名は会員外)
	役員(任期:1年)	保健師職能理事 ……1名 阪神北地区理事 ……1名		
	推薦委員(任期:1年)	推薦委員(各支部より1名) ……9名		
	選挙管理委員(任期:1年)	選挙管理委員(各支部より1名) ……9名		
◇立候補の届け出	役員、推薦委員及び選挙管理委員に立候補する方は、正会員5人以上の推薦を受けて届け出て下さい。			
◇届け出の方法	立候補届け出用紙に記入の上、下記宛先へ郵送して下さい。※立候補届け出用紙は、本会総務係へ請求して下さい。			
◇宛先・お問合せ先	〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通5-6-24 公益社団法人兵庫県看護協会 選挙管理委員会			
◇締切日	令和6年4月20日(土)必着			

## 推薦委員会からのお知らせ

令和6年度改選役員及び推薦委員、選挙管理委員の候補者について、次の事項に該当する方を所属支部の地区理事までご推薦下さい。なお、候補者は支部で1名選出し、推薦委員長に推薦します。

◆改選役員・推薦委員・選挙管理委員の選出人数	選挙の公示のとおり
◆推薦基準	①兵庫県看護協会の目的達成のための活動に積極的に取り組み、任務を遂行できる人 ②本会の定めた会議に出席できる人
◆推薦方法	所定の推薦書様式に必要事項を記入の上、所属の地区理事(支部長)へ提出して下さい。 ※推薦書は、各支部または本会総務係へお問い合わせ下さい。
◆宛先・お問合せ先	〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通5-6-24 公益社団法人兵庫県看護協会 推薦委員会
◆推薦締切期日	令和5年12月31日(日)必着

# 令和6年度兵庫県看護協会代議員・予備代議員選挙の公示

公益社団法人兵庫県看護協会定款第13条第4項、定款細則第17条第5項に基づき、令和6年度兵庫県看護協会代議員及び予備代議員(以下「本会代議員等」という。)の選挙について下記により公示します。

## 1 支部別本会代議員等の定数 211名

(単位:名)

支部	代議員	予備代議員
阪神南	36	36
阪神北	23	23
神戸東部	26	26
神戸中部	21	21
神戸西部	19	19
東播	31	31
北播	14	14
西播	32	32
但馬	9	9
計	211	211

## 2 本会代議員等選出のスケジュール

立候補の届出期間 … 令和5年11月30日(木)まで(必着)

候補者名簿の公示 … 「看護ひょうご」新春号(令和6年1月発行予定)に掲載

選出期日 … 令和6年2月1日~28日の間に行われる 兵庫県看護協会各支部会員会において選出

代議員名簿の発表 … 「看護ひょうご」春号(令和6年4月発行予定)に掲載

## 3 本会代議員等に立候補しようとする方の届出の方法

立候補しようとする方は、支部内の正会員5人以上の推薦を受け、

立候補届出用紙にご記入の上、選挙管理委員会に郵送にて提出してください。

なお、選挙管理委員会以外への提出や記載不備は無効となりますのでご注意ください。

提出先・  
お問合せ先

〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通5-6-24  
公益社団法人兵庫県看護協会 選挙管理委員会

## 4 その他

・代議員は6月に開催される定時総会に出席し、議決・投票を行うことを任務とします。

・令和6年度兵庫県看護協会代議員の任期は、令和6年4月1日から1年間となります。

## 理事会の報告

**第3回理事会** 令和5年7月8日(土) 10:00～12:30 出席理事18名より、定足数を満たしていることを確認 出席監事 3名  
協議事項 協議事項なし(報告事項及び意見交換で開催)

**第4回理事会** 令和5年8月3日(木) 10:00～12:20 出席理事20名より、定足数を満たしていることを確認 出席監事 3名  
協議事項 1)令和6年度本会代議員及び予備代議員選出人数について(案)……………承認

## 兵庫県看護協会の動き (令和5年10月16日～令和6年1月15日)

10月16日(月) 日本看護協会地区別法人会委員会(大阪府)  
10月17日(火) 日本看護協会地区別職能委員長会(大阪府)  
10月28日(土) 理事会  
12月 2日(土) 午前:理事会  
午後:理事・支部・委員長合同会議・支部代表者会  
12月29日(金) 年末年始休暇のため休館いたします  
～1月3日(水)

令和6年度  
日本看護協会通常総会・全国職能別交流会  
6月6日(木)～7日(金)  
(千葉県(幕張メッセ))

令和6年度  
兵庫県看護協会定時総会  
6月20日(木)  
(兵庫県看護協会会館)

## 広告



**パストラル 加古川**  
入居時: 自立/要支援/要介護  
**0120-072-817**  
兵庫県加古川市平岡町新在家1224番16

介護付有料老人ホーム(一般型特定施設入居者生活介護)

兵庫県住宅供給公社のケア付き高齢者住宅

# パストラル

予約  
受付中

## 個別見学実施中

個別見学のご予約・資料請求・お問い合わせは各施設まで。



**パストラル 尼崎**  
入居時: 自立  
**0120-058-192**  
兵庫県尼崎市潮江1丁目10番2号

優れた利便性、活気あふれる日常の豊かさが魅力。  
緑あふれる環境で、ゆとりある豊かな暮らしがここに。

## 広告



**東洋羽毛 睡眠セミナー無料サービスのご案内**

よく眠った人には、かなわない。

**睡眠セミナー講師を無料で派遣いたします**

東洋羽毛では、「睡眠健康指導士」の資格を有した社員が講師を務める充実したセミナーをご用意しています。正しい情報を得て睡眠習慣を見直し、イキイキと健康的な毎日を歩むお手伝いをさせていただきます。お気軽に予約ください。

※オンラインセミナーの開催も承ります。

睡眠セミナー講師は新型コロナウイルスの感染予防対策(検温・うがい・手指のアルコール消毒・マスク等の着用・受講者とのソーシャルディスタンスの確保等)を行いながらセミナーを実施しています。

**TUK 東洋羽毛関西販売株式会社** 神戸営業所  
〒657-0864 兵庫県神戸市灘区新在家南町3-1-14 ☎0120-360-420

《お役に立てる主な研修》

- 医療安全対策研修
- 高齢者の睡眠ケア
- 学校保健委員会

◆セミナーに申し込む際は、二次検閲よりお問い合わせください。詳しくは下記URLをご覧ください。  
<https://www.toyoumo.co.jp/seminar>

◆他、施設内研修などご依頼承ります  
(※要:お打ち合わせにお伺いする事も可能です)



## 広告

# eNurseTrainer

eナーストレーナー **NANDA-I講義動画新規収録!**

約500本の技術動画と、充実の電子ブックコンテンツで、看護技術のオンライン教育・研修にすぐに導入できる!



**無料トライアル 受付中!**  
詳しくは「eナーストレーナー」特設サイトをご覧ください





**医学書院** [販売・PR部]

[TEL] 03-3817-5650 [FAX] 03-3815-7804 [E-mail] sd@igaku-shoin.co.jp  
〒113-8719 東京都文京区本郷1-28-23 [WEB] <https://www.igaku-shoin.co.jp>

