

令和4年度公益社団法人兵庫県看護協会定時総会 オンラインでのご質問に対する回答

ご質問	回答
<p>クラスター発生時、専門看護師の支援活動があったが、もっと気軽に支援・相談できる工夫をお願いしたい。</p>	<p>感染症が発生した施設からの要請により、感染管理認定看護師等が現地に出向いて初動期の支援を行う仕組みを構築し、多くの病院のご協力をいただき対応しました。感染対策電話相談等についても、さらなる周知を図り、気軽に相談いただけるように工夫したいと思います。</p>
<p>診療報酬改定に向けた看護補助体制充実加算の看護管理者研修を受けられるようにしてほしい。</p>	<p>今年度は「看護補助者のための看護管理者研修」を11月に2回予定していましたが、診療報酬改定に伴い、現場のニーズにお応えし、前倒しで急遽5月に2回、6月に1回実施いたしました。7月にも1回実施する予定です。計約600名近い方が受講予定です。</p>
<p>助産師を対象とした継続教育ClopMIPの応募が少なく、臨床推論においてはほぼ申し込みがないことを残念に思う。AMPのサイトの方が必要な研修が集約され、オンデマンド研修の料金が安価、学会等で無料の開催もあり、看護協会の研修情報サイトまで見に行かない。会員は非会員よりも受講料金は安い、AMPに比べると倍額のものもあり、価格メリットを感じない。魅力ある研修を職能委員会で検討いただきたい。</p>	<p>助産師対象の研修は毎年助産師職能委員会と協議し、会員のニーズに合った研修を企画しています。しかしコロナ禍もあり参加者は減少傾向です。今後も助産師職能委員会と十分に情報共有しながら、多くの助産師の方に参加していただけるような研修を企画したいと思います。</p>
<p>県主導の助産師出向システムが終了したが、看護協会主導で研修をできないか。助産師リーダーⅣを目指す人、またはブラッシュアップしたい管理者向け研修として、他施設の産科や周産期現場視察研修など2、3日でのよいので開催してほしい。</p>	<p>出向というシステムは難しいのですが、研修という仕組みでの検討を、県の今後の方針を確認し、検討したいと思います。</p>
<p>外国人についての指導、研修についてお願いしたい。新卒中国人看護師の教育を行っており、指導者、スタッフが全員で協力できるような研修をお願いしたい。</p>	<p>今のところ、外国人新卒看護職への対応を含めた研修の計画はございませんが、新人看護職員卒後臨床研修の一貫として、研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修と新卒プログラムを充実させるための研修を実施しております。 介護分野等では外国人受入れが進んでいるようですので、有用な情報が得られましたら、ホームページ等で確認していきたいと思ます。</p>
<p>リーダー格の看護職員の離職防止に力を入れていただきたい。リーダー離職が多く、スタッフが育たない。</p>	<p>看護職の離職防止について、これまで関連する2つの委員会で課題抽出、対策の検討、手上げをしていただいた施設における勤務環境改善支援などしているところです。対策は、全体的なものとなりますが、県内施設・事業所を対象とした実態調査結果をふまえ対策を検討してまいります。また、ナースセンターで実施しております看護管理者向けの相談窓口もぜひご活用いただければと思います。</p>