

## 報告事項 2 2019 年度重点事業及び事業計画

地域包括ケアの実現に向けた医療・介護提供体制の見直しを含む社会保障制度改革が進む中、兵庫県においては、2016年10月に「地域医療構想」が策定された。2018年度からは、「保健医療計画（第7期）」「老人福祉計画（第7期介護保険事業計画）」が施行となり、地域医療構想の実現と地域包括ケアシステムの構築に向け、本格的に動き出した。

兵庫県看護協会は、平成25年度から、地域包括ケアの体制づくりを重点事業の柱の一つに掲げ、在宅医療を支える人材育成、関係機関・団体との連携体制の構築、看一看護連携や多職種とのネットワーク事業等を進めてきた。

今後、さらに地域の特性に応じた地域包括ケアの体制構築を強化することから、兵庫県看護協会では、支部の活動、職能の活動を基盤として、地域での“看護の力”を発揮できるよう、積極的に取り組みを進めていく。

地域包括ケアを推進するためには、あらゆる場面において看護の専門性が発揮できる看護の人材育成が重要である。JNA クリニカルラダーの示す看護実践能力の核となる4つの力と、5つの習熟段階をバランスよく強化できるよう継続教育を推進するなど、看護の実践能力と資質の向上を図る。

また、地域包括ケアの看護提供体制を推進するため、地域の看護職のネットワーク、行政、他団体等との連携を強化し、地域特性に応じた特色ある連携事業を推進する。

さらに、看護職が生涯にわたり、健康で安全に働き続けられる環境づくりをすすめていくとともに、災害多発時代に備え、看護職の災害意識を高め、業務継続計画（BCP）の考え方に基づいて、平時から不測の事態に備えた機能維持の体制を整えていく。

地域に密着した取り組みを力強く進めていくことで、兵庫県看護協会の組織の強化を図る。

### 【2019年度重点事業】

- 1 地域包括ケアを担う人材育成
- 2 地域包括ケアの看護提供体制構築と推進
- 3 看護職が健康で安全に働き続けられる職場環境づくりの推進
- 4 支部、施設での平時の健康危機体制の推進

## 1 地域包括ケアを担う人材育成

看護職は地域包括ケアシステムづくりの一員として、医療と生活の視点を持ち、健やかに生まれ育ち穏やかに死を迎えるまで、あらゆる場で必要とされる看護を提供しなければならない。

JNA ラダーが示す看護実践能力である「ニーズを捉える力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力と、その習熟段階をバランスよく強化できるよう研修企画する。

社会のニーズを踏まえ「人生の最終段階における医療の決定プロセスのあり方」「フレイル」等の研修を企画し、また、医療・介護等サービス全体を統合的にマネジメントできる人材を育成する。

さらに、支部では各々の地域性を鑑み、多職種や医療福祉関係機関が繋がり、必要とされる看護が提供できる人材の育成を図る。

## 2 地域包括ケアの看護提供体制構築と推進

地域包括ケア体制の推進に向けて、各職能委員会及び支部での活動を強化する。

地域別看護職員ネットワーク事業は、看護提供体制づくりの強化に向けて引き続き展開する。新卒訪問看護師の就職支援と育成プログラムの成果を教育機関・新卒者に対し働きかける。

人生の最終段階における選択に際し、患者自身や家族の思いを受け入れた支援ができるように研修会等で周知を図る。

看-看護連携研修事業は、入退院支援を通じて領域の異なる看護職の連携を強化するほか、病院・訪問看護ステーション、福祉施設での実習参加者の増加を図る等、事業の強化を図る。また、地域の特性に応じて地区ごとに特色ある連携事業を推進し、活動の見える化を図る。

## 3 看護職が健康で安全に働き続けられる職場環境づくりの推進

看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドライン（ヘルシーワークプレイス）の周知を図り、看護職が生涯を通じて働き続けられる環境づくりを支援する。

ナースセンター支所・サテライトの相談員による担当地域の施設訪問を強化し、顔の見える関係を構築する。会員からの意見集約を基にナースセンター支所・サテライトの事業評価と今後の方向性を策定する。無料職業相談、看護職の離職防止・復職支援を通し、地域包括ケアを支える訪問看護師、福祉施設の看護職の確保定着を支援する。

ワークライフバランス事業参加施設の取り組み成果をまとめた事例集を作成し、会員施設との情報共有を図る。ワークライフバランス事業参加施設と医療勤務環境支援センターと連携し、質の高い人材確保、雇用の安定を支援する。

## 4 支部、施設での平時の健康危機体制の推進

災害時の看護支援体制の充実として、受援体制の整備に向けて「受援体制マニュアル」を作成し、各施設において活用できるよう啓発を図る。

業務継続計画（BCP）の考え方に基づいた災害対策マニュアルの作成、業務継続計画（BCP）の作成を促す等、平時から不測の事態発生に備えた機能維持のための体制づくりを推進する。

災害支援ナースの登録更新、研修内容等について見直しを行い、災害支援ナースの登録者を増やす。災害支援ナースのモチベーションの向上、災害支援看護のスキルアップにつながるよう、防災訓練への参加等について情報提供する。また、災害支援ナース指導者育成研修受講者の協力により、ニーズに応じた研修の企画、災害時の支援体制の整備等について推進する。

看護職として大規模災害時に、勤務先の病院施設、居住する地域、近隣、家族等に対してどのように動けるか、一人一人の災害への意識向上を図る取り組みをすすめる。

## 2019年度 事業計画

●事業計画は、定款第4条の9つの事業に沿って掲載する。

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業
2. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業
3. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進に関する事業
5. 災害、健康危機支援に関する事業
6. 看護の国際交流に関する事業
7. 看護の普及啓発に関する事業
8. 施設の貸与に関する事業
9. その他本会の目的を達成するために必要な事業

事業内容の太文字は重点事業、下線は新規事業

### 1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業

#### 1-1) 資格認定教育に関する事業 <重点 1>

##### (1) 認定看護師教育課程

- |                     |                       |       |
|---------------------|-----------------------|-------|
| ①認知症看護認定看護師教育課程     | 2019年6月3日～2019年12月20日 | 定員30名 |
| ②閉講・修了証書授与式         | 2019年12月20日           |       |
| ③認定看護師教育課程フォローアップ研修 | 2020年2～3月予定           |       |

##### (2) 認定看護管理者教育課程

- |                             |                   |                     |
|-----------------------------|-------------------|---------------------|
| ①ファーストレベルⅠ期                 | 2019年5月22日～6月14日  | 定員50名               |
| ②ファーストレベルⅡ期                 | 2019年7月4日～8月9日    | 定員50名<br>(木・金・土コース) |
| ③ファーストレベルⅢ期                 | 2019年10月10日～11月7日 | 定員50名               |
| ④ファーストレベルⅣ期                 | 2019年11月13日～12月6日 | 定員50名               |
| ⑤セカンドレベル                    | 2019年8月19日～10月1日  | 定員50名               |
| ⑥2019年度ファーストレベルⅠ期フォローアップ研修  | 2019年12月13日       |                     |
| ⑦2019年度ファーストレベルⅡ期フォローアップ研修  | 2020年1月24日        |                     |
| ⑧各課程の学習支援者に、認定看護管理者を公募し活用する |                   |                     |
| ⑨合同修了証書授与式                  | 2020年2月14日        |                     |

#### 1-2) 継続教育に関する事業 <重点 1>

日本看護協会の2019年度の教育計画基本方針、会員・非会員のニーズ、組織のニーズ、職能委員会の要望等に主眼をおき、国の重点政策、重点事業、兵庫県保健医療計画等を踏まえ、本会の教育理念、目的、目標が達成できるように、資質向上研修、受託事業研修、研究会・講演会の3領域に分類し企画した。

79研修のうち、インターネット研修は14研修とした。

(1) 資質向上研修

①看護実践力向上 24 研修

- ・「人生の最終段階における医療の決定プロセスガイドライン」～患者にとって最善の医療とケアを作り上げるために～ 2回開催（姫路 神戸） 2019年7月3日・4日、2019年10月16日・17日
- ・多職種チームで取り組むフレイル予防 2回開催（但馬 神戸） 2019年6月21日・11月8日

②組織内役割遂行能力 37 研修

- ・糖尿病重症化予防（フットケア）研修 2019年8月19日・8月20日・8月21日
- ・指導に活かそう！妊娠から授乳期における栄養の知識【CLOCMiP レベルⅢ認証申請が可能】  
2019年8月30日

③自己教育・研究能力 5 研修

- ・論理的文章の書き方 2020年1月21日

④診療報酬関連（①～③に含む4研修）

(2) 教育研修部・兵庫県受託事業研修 7 研修

- ①2019年度兵庫県保健師助産師看護師実習指導者講習会（一般分野）
- ②2019年度兵庫県保健師助産師看護師実習指導者講習会（特定分野）
- ③看護職員認知症対応力向上研修（2回）
- ④介護職員等によるたんの吸引等研修事業指導者講習会 2日間×2回開催 定員各60名  
1回目 2019年6月26日・27日、又は6月26日・28日  
2回目 2019年8月23日・26日、又は8月23日・27日
- ⑤介護職員によるたん吸引等研修事業指導者講習会フォローアップ研修 定員60名

(3) 研究会・講演会 6 研修

- ①地域包括ケアシステムを推進するための地域づくり（施設代表者等研修会 第1回）  
2019年8月1日 講師 湘南医療大学保健医療学部 准教授 塩田美佐代 氏
- ②地域の中で、将来を支える看護師の育成（施設代表者等研修会 第2回）  
2020年3月5日 講師 日本看護協会 常務理事 熊谷雅美 氏
- ③JNA ラダー活用推進に向けた交流会（仮） 日程、講師（調整中）
- ④CNS/CN/看護管理者交流会～実践報告～ 2019年9月（調整中）
- ⑤特定行為に係る研修修了者の実践報告 2019年2月（調整中）
- ⑥看護実践研究会 メインテーマ：看護実践の可視化  
2019年11月23日 教育講演「看護師のための文章ノート」  
講師 株式会社井部看護管理研究所 代表 井部俊子 氏

**1-3) 看護研究等学術振興に関する事業 <重点 1>**

- (1) 2019年度看護実践研究会の実施・評価（再掲） 2019年11月23日
- (2) 日本看護協会主催の学会参加促進

**1-4) 図書室運営に関する事業 <重点 1>**

- (1) 図書文献サービスの充実（新規購入図書の検討・新刊案内・Library Newsの発行）
- (2) 図書室の効果的・効率的運営 会員アンケートの実施
- (3) 図書・雑誌など資料の充実
- (4) 文献学習等の支援

## 2. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業

### 2-1) 保健師業務に関する事業 <重点 2>

- (1) 職能集会：2019年6月19日 9:30~11:30 神戸ポートピアホテル  
基調講演「変化する時代の保健師活動」～住民の命と暮らしを守るには～  
講師：長野県阿智村役場 民生課健康増進係 保健師 山本昌江氏
- (2) 認知行動療法研修会及び産業保健分野交流会 2019年8月24日 兵庫県看護協会  
テーマ：「職場で使える認知行動療法」  
講師：一般社団法人認知行動療法研修開発センター 理事長  
ストレスマネジメントネットワーク 代表 大野裕氏
- (3) 保健師助産師看護師・支部合同交流会 2019年9月8日 複合型交流拠点ウィズあかし  
基調講演テーマ：「小児虐待の現状～看護職に期待すること～」  
兵庫県立尼崎総合医療センター 毎原敏郎氏  
シンポジウムテーマ：虐待への対応 看護職ができること シンポジスト：4名
- (4) 保健師交流研修会 2019年11月30日 兵庫県看護協会  
【午前の部】 対象者：若手保健師  
テーマ：「語り合おう～日々の悩みや喜び～」 講師：県内の大学教員  
【午後の部】 対象者：保健師をはじめとする看護職  
テーマ：「切れ目のない母子保健活動の推進に向けて～医療機関の取組と地域で活動する保健師（看護職）への期待～」  
講師：りんくう総合医療センター 産婦人科部長 荻田和秀氏
- (5) 調査等  
日本看護協会が実施する実態調査に協力し、保健師活動実態の把握と課題集約に取り組む

### 2-2) 助産師業務に関する事業 <重点 2>

- (1) 職能集会：2019年6月19日 9:30~11:30 神戸ポートピアホテル  
講演「助産師の役割と院内助産システム」  
講師：社会医療法人 愛仁会 千船病院 産婦人科 主任部長 岡田十三氏  
情報提供者：3名（公立八鹿病院・関西労災病院・姫路赤十字病院）
- (2) 保健師助産師看護師・支部合同交流会（再掲） 2019年9月8日 複合型交流拠点ウィズあかし
- (3) 助産師職能研修会 2019年11月22日 兵庫県看護協会 【CLoCMiP レベルⅢ認証申請が可能】  
講演「呼吸・循環のフィジカルアセスメント」  
講師：パルモア病院 院長 山崎峰夫氏  
対象者：周産期領域で働く看護職
- (4) 助産師職能交流会 2019年11月22日 兵庫県看護協会  
テーマ：ハイリスク妊婦への指導・管理  
情報提供者：2例（加古川中央市民病院、神戸大学医学部附属病院）  
対象者：周産期領域で働く看護職
- (5) 近畿地区助産師職能合同研修会 2019年12月1日 大阪府看護協会レモンホール  
テーマ：検討中 講師：検討中
- (6) 周産期領域で働く看護職の研修会 2020年1月25日 兵庫県看護協会  
【CLoCMiP レベルⅢ認証申請が可能】  
テーマ：出生時から退院までの新生児の看護（Late Preterm 児を含む）  
講師：加古川中央市民病院 周産母子センター副センター長 小児科医師 森沢猛氏

対象者：周産期領域で働く看護職

(7) 周産期領域で働く看護職の交流会 2020年1月25日 兵庫県看護協会

テーマ：産科混合病棟の現状と対策

情報提供：2施設（近畿中央病院、神戸市立医療センター西市民病院）

対象者：周産期領域で働く看護職

### 2-3) 看護師業務Ⅰに関する事業 <重点 2>

(1) 職能集会（看護師職能Ⅱと共同開催） 2019年6月19日 9:30~11:30 神戸ポートピアホテル

内容：・2018年度兵庫県看護協会看護師職能Ⅰ・Ⅱ委員会活動報告

・2019年度兵庫県看護協会看護師職能Ⅰ・Ⅱ委員会活動計画

基調講演：Advance Care Planning (ACP) と意思決定を支える 一病院と在宅をつなぐ看護の力

講師：在宅ケア移行支援研究所宇都宮宏子オフィス 代表 宇都宮宏子 氏

(2) 准看護師交流会 2019年8月23日 兵庫県看護協会 対象者：准看護師、看護管理者

テーマ：日本看護協会の取り組み、兵庫県看護協会調査結果報告

兵庫県看護協会 専務理事 西口久代

テーマ：私は、こうしていきいき働いている 准看護師、進学経験者など情報提供者は調整中

グループワーク：准看護師グループ：いきいき働き続けるために

看護管理者グループ：准看護師のキャリア支援

(3) 保健師助産師看護師・支部合同交流会（再掲） 2019年9月8日 複合型交流拠点ウィズあかし

(4) 看護師職能委員会Ⅰ・Ⅱ・支部合同交流会 2019年11月9日 兵庫県看護協会

テーマ：意思決定支援の視点から、入退院支援・在宅療養支援のこれからを考える

実践報告：病院、訪問看護、介護施設等、各々の立場から意思決定支援における

現状と課題について実践報告、情報提供予定 演者：4名（詳細未定）

意見交換会：患者・家族の意思決定支援、情報をいかに提供、共有し繋いでいくか、

そのために各々が何をすべきかを学ぶ

(5) 支部との意見交換会

看護師の JNA クリニカルラダーの活用に向けての研修を支部ごとに実施し普及を目指す。地域包括ケア推進の基盤となる実践能力を各々の施設で向上させるためのツールとして根付かせ、キャリア開発に向けての取り組みに発展することを期待する。支部での研修開催時は、要望に応じてファシリテーターとして支援する。

### 2-4) 看護師業務Ⅱに関する事業 <重点 2>

(1) 職能集会（看護師職能Ⅰと共同開催）（再掲） 2019年6月19日 神戸ポートピアホテル

(2) 保健師助産師看護師・支部合同交流会（再掲） 2019年9月8日 複合型交流拠点ウィズあかし

(3) 看護師職能ⅠⅡ委員会・支部合同交流会（再掲） 2019年11月9日 兵庫県看護協会

(4) 地域で働く看護職の交流会 2019年10月5日 兵庫県看護協会

テーマ：「始めよう！ガイドラインを活用した認知症の人の意思決定支援」

(5) 地域別看護職員ネットワークづくり事業

### 2-5) 看護制度に関する事業

(1) 兵庫県看護学校協議会への出席と情報交換

(2) 看護業務、看護制度に関する意見・提言収集、調査の実施

- ①平成 30 年度看護職員需要・離職調査の実施と分析
- ②各支部から意見・提言の集約
- ③各委員会活動から意見・提言の集約
- ④看護師職能 I II・支部合同交流会、保健師助産師看護師支部交流会、准看護師交流会からの課題収集、政策提言
- (3) 看護業務、看護制度に関する国・兵庫県・神戸市・日本看護協会等への政策提言
  - ①平成 29 年看護職員需要・離職調査結果を提言の基礎データに活用
  - ②支部および委員会活動からの意見・提言をふまえ政策提言
  - ③兵庫県看護連盟と連携した政策提言
  - ④兵庫県・神戸市等行政へ政策提言・予算要望  
兵庫県医療介護推進基金等予算に伴う看護関係の予算要望
- (4) 准看護師養成・准看護師制度に関する取り組み
  - ①進学相談実施時に准看護師制度の説明および進学に関する情報提供と相談の実施
  - ②看護の出前授業時に情報提供
  - ③准看護師交流会等での情報提供・情報収集
  - ④日本看護協会との活動連携

## 2-6) 医療安全の推進に関する事業

- (1) 医療事故調査制度における支援団体としての事業
  - ①相談への対応
  - ②院内調査に必要な専門家の派遣と調査員の人材育成
  - ③兵庫県医療事故調査支援委員会との連携 医療事故調査支援委員会への出席
- (2) 医療安全研修の実施 (支部研修は除く)
  - ①「医療安全管理者養成研修」の実施 (集合研修)  
2019 年 9 月 21 日～27 日、10 月 7 日～10 日 (44 時間) 定員 60 名
  - ②「医療対話推進者養成研修」の実施 2019 年 7 月 19 日～21 日 (20 時間) 定員 60 名
  - ③「医療対話推進者養成研修フォローアップ研修」の実施 2020 年 2 月 (調整中)
  - ④「医療安全における看護記録」の実施 2019 年 8 月 30 日 定員 100 名 (インターネット配信あり)
- (3) 神戸市医療安全推進協議会への出席

## 2-7) チーム医療推進に関する事業 <重点 2>

- (1) 先駆的な地域連携推進事例報告を看護ひょうごに連載
- (2) 看-看連携研修の実施  
病院、訪問看護ステーション、介護施設との看-看連携研修の継続 (2019 年 9 月～2020 年 2 月)
- (3) 特定行為に係る看護師の研修制度の推進
  - ①特定行為に係る研修修了者の実践報告 2020 年 2 月調整中 講師：調整中
  - ②電話による相談等への対応
  - ③行政との連携

## 2-8) 看護提供体制の推進 <重点 2>

- (1) 保健師助産師看護師・支部合同交流会の実施 (再掲)
- (2) 地域別看護職員ネットワークづくり事業

(3)「地域包括ケアにおける看護提供体制の構築～JNAの取り組み～」講演会の実施（施設代表者等講演会）

### 3. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業 〈重点 3〉

#### 3-1) 看護職の確保定着の促進に関する事業 〈重点 3〉

(1) 看護職の確保の促進に関する事業

①求職者および求人側への無料就業斡旋（マッチング業務）

- ・NCCS 第5次システムによる求人・求職情報の登録・管理・支援
- ・中央ナースセンターとの連携
- ・求人情報提供・相談等のための施設訪問

②地域における看護師確保の推進

・ナースセンター支所の運営強化

姫路支所：フェスタビル北館5階 : 月・水・木・金 12:00～16:00

宝塚支所：宝塚商工会議所6階 : 月～金 12:00～16:00

・ナースセンターサテライトの運営強化

サテライト北播：やしろショッピングパーク Bio : 火、水 12:00～16:00

月、木 13:00～16:00

サテライト但馬：県立但馬長寿の郷研修棟2階：月 9:30～12:30、木 12:00～16:00

③相談機能の充実に係る事業

・相談体制の充実

看護なんでも相談：月～金：10:00～16:00 メンタルヘルス相談：毎金 13:00～17:00

認知症・高齢者専門相談：水、木 10:00～16:00

・面接の受け方・履歴書の書き方などの相談

④ナースセンター（支所及びサテライト含）広報の継続

- ・県民だより他行政広報紙を用いた広報の強化
- ・掲示による広報の強化
- ・神戸市営地下鉄（山手線）県庁前コンコース内看板の設置

⑤ホームページを用いた広報の継続

・特設バナーの設置

⑥ハローワークとの連携強化

・看護相談員による巡回相談の拡大

ハローワーク神戸：第1～第3 木曜日 13:30～16:30

介護・看護の就職（相談）面接会 毎月1回 13:30～15:30

ハローワーク姫路：第2金曜日 13:30～16:30

ハローワーク西宮：第2木曜日 13:30～16:30

ハローワーク加古川：第4月曜日 13:30～16:30

ハローワーク伊丹：第4水曜日 13:30～16:30

ハローワーク尼崎：第3金曜日 13:30～16:30

ハローワーク明石：第1火曜日 13:30～16:30

⑦二次保健医療圏域における行政と連携した確保定着対策の強化

- ・二次保健医療圏域で開催される委員会検討会等への参加
- ・行政との情報交換



(2) 看護職の就業の促進に関する事業

①看護職再就業支援研修の実施

・兵庫県看護協会 1回目：2019年9月3日～7日、2回目：2020年2月4日～2月8日

②施設で実施する再就業支援研修の支援

・看護協会ホームページに掲載し広報  
・研修企画支援

③合同就職説明会開催の拡充（SNS 広告の活用）

・兵庫県看護協会 1回目：2019年9月7日、2回目：2020年2月8日  
・地域における合同就職説明会開催：3支部予定（4回）  
中・西播磨圏域合同就職説明会：2019年5月18日  
北播磨圏域合同就職説明会（第1回）：2019年5月25日  
北播磨圏域合同就職説明会（第2回）：調整中  
阪神南圏域合同就職説明会：調整中

④看護基礎技術研修およびBLS研修の開催

・BLS研修 毎週水曜日 10：30～12：00  
・看護基礎技術研修 毎週水曜日 13：30～15：30

⑤姫路支所における看護基礎技術研修（採血・静脈注射）

・第1、第3火曜日 13：30～14：30、14：30～15：30（2クール）  
・BLS研修 第1火曜日 10：30～12：00

⑥サテライト北播における看護基礎技術研修（採血・静脈注射）開催（4月～）

・第1、3金曜日 13：30～14：30、14：30～15：30（2クール）

⑦ナースセンター活動の強化

・看護専門学校・看護系大学へナースセンター出張講義  
・高校・中学の進路指導の教師への看護進学に関する情報の提供 説明会：2019年6月28日

(3) 看護師等の届出制度に係る事業

①届出制等の普及啓発強化

②届出制度に関する相談、問い合わせへの対応

③届出者への情報提供

④就業支援

(4) シニア世代の活用促進

①シニア世代を人的資源として活用

・離職時登録の推進  
・施設代表者会等での広報活動を継続

②個人会員へのスムーズな移行のための支援

③セカンドキャリア研修（調整中）

(5) 平成30年度看護職員需要・離職調査の実施（再掲）

**3-2) 看護職の労働環境づくりに関する事業 〈重点 3〉**

(1) 勤務環境改善の推進と実現

①勤務環境改善取組み施設への支援

②看護職の健康と安全に配慮した、労働安全衛生ガイドラインの周知

③ワーク・ライフ・バランス実現のための企画・運営

- ・施設におけるインデックス調査への助成の拡充
- ・インデックス調査施設のワーク・ライフ・バランス取組みの成果報告会  
WLB事業に2010年から取り組んだ全施設の成果報告を冊子化

#### ④関連機関との連携の強化

- ・兵庫県医療勤務環境改善支援センターと連携
- ・行政、ひょうご仕事と生活センターとの連携

#### (2)「看護職のかえるプロジェクト」推進を継続

### 3-3) 健康及び福祉の増進に関する事業

#### (1) まちの保健室事業の推進

- ①拠点、出前相談、講座等の活動の強化
- ②県民のライフサポーターとしての「まちの保健室」拠点の増設
  - ・地域の特性を活かした活動と意思決定のサポート
  - ・全拠点の認知症相談対応能力の向上および思春期・青年期等若年層の健康増進活動の強化
  - ・行政との連携の強化と地域包括ケアシステムへの参画
- ③理学療法士会・栄養士会・歯科衛生士会・薬剤師会等関係団体・他職種との協働の強化
- ④看護ボランティアの確保と質向上研修会 2020年1月18日

#### (2) 神戸市委託事業

サポーター研修（公開講座）開催

内 容：医療やケアニーズ、誰もがその人らしく最期まで住み慣れた地域で暮らせるための選択を支える

日 時：2019年4月20日

テーマ：「暮らしの中でどう生き、どう終えるのか」

講 師：上智大学グリーンケア研究所 特任所長 高木慶子 氏

#### ①いきいき健康サポート事業実施の強化

- ・理学療法士会・栄養士会・歯科衛生士会・薬剤師会等他職種との協働（再掲）
- ・活動拠点を神戸市全区で展開

#### ②地域拠点型一般介護予防事業における介護予防講座支援事業

- ・活動拠点の拡充

#### (3) 認知症・高齢者に関する電話相談の継続

### 3-4) 3の関連事業 〈重点 3〉

#### (1) 看護職員離職防止対策研修の実施

看護職員離職防止のための看護管理者研修

#### (2) 関連団体主催の就職説明会への参加

#### (3) 関連会議への出席

## 4. 地域ケアサービスの実施及び促進に関する事業 〈重点 2〉

### 4-1) 地域看護活動の開発と推進に関する事業 〈重点 2〉

#### (1) 地域包括ケアシステムの推進

- ①地域別看護職員ネットワークづくり事業（再掲）
- ②地域包括支援センター関連三職種団体連絡会等との連携

## (2) 在宅看護体制機能強化

### ①在宅看護ネットワーク推進

- ・看-看連携研修の県内全域実施
- ・機能強化型訪問看護ステーションへ向けた取り組みに関するセミナー
- ・訪問看護管理者交流会

### ②訪問看護実践研修開催

- ・管理者運営・管理能力向上研修
- ・訪問看護導入研修 年2回実施

### ③訪問看護ステーションの機能強化支援

## 4-2) 訪問看護ステーションに関する事業〈重点 2〉

### (1) 協会立訪問看護ステーションの運営

- ①訪問看護・居宅支援・訪問介護一体運営によるサービスの充実
- ②施設からの体験実習の受け入れ強化
- ③機能強化型訪問看護ステーションとしての役割の推進
- ④尼崎市認知症集中支援チームとしての活動

### (2) 訪問看護 e-ラーニング受講者への支援 2019年5月25日開講式

## 4-3) 兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会との連携 〈重点 2〉

### (1) 兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会事務局

## 4-4) 訪問看護師・訪問介護員の安全確保・離職防止対策 〈重点 2〉

### (1) 相談窓口の評価

## 4-5) 介護職員等の医療的ケア指導者研修の実施 〈重点 2〉

### 1-2) - (2) ④⑤参照

### (1) 介護職員等によるたんの吸引等研修事業指導者講習会 (再掲)

### (2) 介護職員等による介護職員等によるたんの吸引等研修事業指導者講習会フォローアップ研修 (再掲)

## 4-6) 在宅ケアサービスの推進に関する事業 〈重点 2〉

### (1) 地域包括支援センター関連3職能団体連絡会との連携 (再掲)

### (2) 日本訪問看護財団との連携

## 5. 災害健康危機支援に関する事業 〈重点 4〉

### 5-1) 地震・台風等の災害看護、感染症対策に関する事業

#### (1) 兵庫県看護協会健康危機管理体制基盤の構築

##### ①兵庫県看護協会健康危機対策委員会の開催 6回

##### ②兵庫県看護協会健康危機体制の整備

- ・災害支援ナース養成・登録システムの充実強化
- ・災害支援ナース活動マニュアル、活動サポートブックの活用推進
- ・災害派遣等の必要物品の整備
- ・協会内災害防災訓練の実施

- ③支部での体制整備の推進
    - ・支部における健康危機対策の強化
    - ・支部におけるネットワーク構築の推進
  - ④施設での体制整備の推進
    - ・健康危機管理規程集（改正版）の周知
    - ・受援マニュアルの作成
  - ⑤新型インフルエンザ等感染症対策に向けた、体制の整備および人材の育成
    - ・本会および支部、会員施設との連携体制構築
    - ・感染症研修会の開催、業務継続計画（BCP）の推進
  - ⑥県内の病院、施設等での備えの充実および受援体制整備の推進
- (2) 活動マニュアルの周知と活用促進
- (3) 災害看護研修の充実と災害支援ナースの育成・登録の促進
- ①災害支援ナース育成研修(基礎編) 日本看護協会オンデマンド研修 2回
  - ②災害支援ナース育成研修(実践編) 2回
  - ③日本看護協会災害支援ナース指導者育成研修への派遣
- (4) 災害支援ナース登録の推進と平時の活動推進の強化
- ①地域における減災教育教材の活用
  - ②防災訓練への派遣
  - ③関係各団体等へ災害支援ナースの広報による災害支援ナースの活動拡大
  - ④災害支援ナース交流会の開催
  - ⑤災害支援ナース登録システムの活用
- (5) 地域における防災訓練・関係機関との連携会議への参加
- (6) 市民講座やまちの保健室などの場を活用し、地域住民への減災教育の推進
- (7) 近畿地区看護協会災害担当者との連携
- ①担当者会議の開催

## 5-2) 健康危機に関する協働体制の整備

- (1) 日本看護協会との連携
  - ①災害看護担当者会議への出席
  - ②災害支援ナース派遣調整合同訓練への参加
- (2) 兵庫県防災協定による活動
  - ①兵庫県防災会議への出席および役割遂行
  - ②合同防災訓練に係る会議への出席
  - ③合同防災訓練への参加
- (3) その他市町等における防災訓練、防災会議への参加
- (4) ひょうご安全の日推進県民会議との連携
  - ①ひょうご安全の日推進県民会議への出席
  - ②ひょうご安全の日 1.17 のつどいへの参画
- (5) 新型インフルエンザに係る会議への出席
  - ①兵庫県新型インフルエンザ等対策有識者会議への出席
  - ②神戸市新型インフルエンザ等対策行動計画有識者会議への出席
  - ③神戸市新型インフルエンザ対策協議会への出席

(6) 兵庫県・神戸市および兵庫県医師会、歯科医師会、薬剤師会等団体との連携

## 6. 看護の国際交流に関する事業

### 6-1) WHO 神戸センター協力委員会委員および幹事として役割遂行

### 6-2) JICA 研修生の受け入れ協力

(1) 人材育成プロジェクト（看護管理研修コース） 2019年7月23日・7月29日 9名

## 7. 看護の普及啓発に関する事業

### 7-1) 看護教育制度の広報に関する事業

(1) 進学説明会の実施

- ①看護協会会館において年1回実施
- ②地域において実施する進学説明会への支援強化

(2) 進学希望者へのパンフレットの送付

(3) 就職フェアにおける進学希望者への相談対応

(4) 高等学校進路指導担当者説明会の実施

### 7-2) 「看護のこころ」の普及に関する事業

(1) 看護の日週間事業イベントの開催 2019年5月11日

(2) ふれあい看護体験事業の実施

(3) 看護フェアの開催 2019年11月16日

(4) 看護の出前授業の強化

- ①中学校、高等学校への出前授業
- ②看護専門学校、看護大学への出張講義

### 7-3) 関連事業

(1) 兵庫県看護大会 2019年7月18日 兵庫県公館

(2) 神戸市看護のともしび賞表彰式 2019年11月2日 兵庫県看護協会ハーモニーホール

## 8. 施設の貸与に関する事業

### 8-1) 施設の活用

- (1) 会館管理運営会議
- (2) 教育設備・備品の整備
- (3) 設備等定期検査
- (4) 建物施設の管理運営（警備・清掃・防災）
- (5) 維持・修繕

## 9. その他本会の目的を達成するために必要な事業

### 9-1) 円滑な組織運営

(1) 組織運営のための諸会議の開催

- ①定時総会 2019年6月19日
- ②理事会
- ③業務執行理事会

④支部委員会

⑤理事・委員会合同会議 2019年7月6日・12月7日

⑥職能委員会（保健師・助産師・看護師Ⅰ・Ⅱ）

⑦委員会

（2）代議員による定時総会

①代議員・予備代議員会議 2019年6月1日

②支部委員会において代議員・予備代議員選出のための支援

（3）支部との連携、支部間の連携強化

①支部担当事務の配置と連携

- ・支部委員会等関連会議への出席
- ・支部運営マニュアルの適宜見直し
- ・電話等による支部活動支援

②支部運営会議、支部委員会、支部委員会への支援

③助成金の交付

（4）日本看護協会諸会議への出席

①通常総会 2019年6月6日・6月7日

②理事会

③地区別法人委員会

④都道府県職能委員長会議

⑤全国職能別集会

⑥都道府県支部役員等研修会

⑦その他会議（政策責任者会議、事務担当者会議、会員情報管理担当者会議、教育担当者会議、医療安全推進会議、准看護師制度担当役員会議、日本看護学会運営会議、広報担当者会議、災害担当者会議、訪問看護担当役員会議、ナースセンター事業担当者会議他）

（5）関係団体との連携・協働

①看護協会

日本看護協会、近畿2府4県看護協会、他都道府県看護協会

②兵庫県看護学校協議会

③兵庫県助産師会、日本精神科看護協会兵庫県支部

④日本看護連盟、兵庫県看護連盟

兵庫県看護連盟との役員合同会議

⑤医療・福祉・介護関連団体

- ・兵庫県医師会、兵庫県歯科医師会、兵庫県薬剤師会
- ・医療職団体協議会（放射線技師会、臨床検査技師会、栄養士会、臨床工学技士会、理学療法士会、歯科衛生士会、作業療法士会、言語聴覚士会、薬剤師会）合同研修
- ・兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会
- ・介護・福祉関係団体

⑥行政

- ・兵庫県、神戸市、西宮市、姫路市、兵庫県各市町、兵庫労働局、ハローワーク
- ・関西広域連合 ほか

## 9-2) 協会組織の強化

- (1) 会員数増加の促進
  - ①未加入者・未加入施設への働きかけ
  - ②看護系大学・看護専門学校への出前授業等による働きかけ
  - ③看護系大学・看護専門学校の入学式・卒業式等への出席および祝電
  - ④兵庫県看護協会の見学実習等の積極的受け入れ
- (2) 新入会員研修会の実施
  - ①新入会員研修の充実 7回開催（看護協会6回、姫路市1回）
  - ②看護協会活動の紹介
- (3) セカンドキャリア支援
  - ①セカンドキャリアの活用
    - ・登録推進と協会事業への参画
    - ・総会、研修会、イベント等への参加への働きかけ
- (4) 組織運営の強化
  - ①会員情報管理システムの円滑な運用

## 9-3) 広報活動

- (1) 兵庫県看護協会広報活動の充実に関する事業  
広報委員会による広報活動の推進
- (2) 広報誌等による広報
  - ①「看護ひょうご」の内容充実、看護情報・協会活動に関する情報提供 年4回発行：新春・春・夏・秋
  - ②広報誌「看護ひょうご」のホームページへの掲載
  - ③兵庫県看護協会ガイド内容の充実
  - ④県民向け広報誌「ささえ」Vol.6の配布
- (3) 看護協会ホームページの運用・管理の充実  
ホームページの内容充実に向けた検討
- (4) マスコミを通じた広報活動
  - ①取材依頼への積極的対応
  - ②協会事業のマスコミへのPR活動
- (5) 社会貢献活動の広報
  - ①関連イベントへの協力
- (6) 「看護の日・看護週間」事業による看護の心の普及促進
  - ①看護の日・看護週間イベントの広報活動
  - ②看護の出前授業の広報活動
  - ③ナース川柳“ひょうご”の募集と表彰
- (7) 会員募集（新入会・継続入会）に関する広報
  - ①ナースシップに関する広報の強化
  - ②「看護ひょうご」に入会のご案内を掲載

## 9-4) 会員の福利厚生等

- (1) 表彰候補者の推薦
  - ①叙勲・褒章

- ②日本看護協会会長表彰
- ③兵庫県看護功績賞
- ④神戸市看護のともしび賞 ほか
- (2) 兵庫県看護協会表彰候補者の推薦
  - ①兵庫県看護協会名誉会員
  - ②兵庫県看護協会会長表彰
  - ③兵庫県看護協会感謝状
  - ④まちの保健室ボランティア表彰
- (3) 弔慰見舞、災害見舞
- (4) 看護職賠償責任保険制度加入の推進
- (5) 看護協会・支部執務に関する保険運用