

兵庫県新卒訪問看護師育成プログラム

新卒でも訪問看護師！

新卒訪問看護師の仲間になりませんか？

4つの 特徴

- 2年間で自律した看護師を育成します
- 病院実習で看護技術・急性期看護などを学び、院内プログラムを共同活用し育成します
- 2年間の個々の大目標から行動目標、振り返りまで一覧できる「あゆみシート」を活用し系統立てた育成をします
- 看護協会・教育機関(大学)・実習機関(病院・施設)・行政が協働して育成に取り組みます

2年間のスケジュール

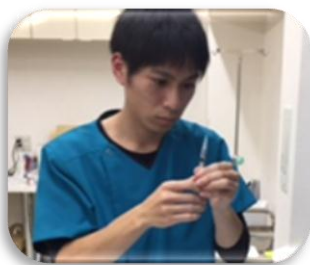


	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
一年目	同行訪問：見学 指導者の訪問 に同行し学習		病院実習 (急性期病院)		同行訪問：見守り 新卒者が主で指導者が サポート、見守り			病院実習 (急性期病院)		同行訪問：時間差 新卒者が先に訪問、 指導者は訪問時間内に 合流		
二年目	単独訪問 ：フォロー		単独訪問：自立 指導者は状況によりフォロー									
	指導者は訪問 後に確認		回復期病院・介護老人保健施設、地域のサービス事業所等の実習（随時）									

新卒看護師の声

指導者と様々なケースの関連図の作成、アセスメントを行ったことで、どんなに些細なことも相談でき、その都度不安が解決できました。単独訪問開始が始まるとまた不安がいっぱいの中、時間差訪問があったことで自信に繋げることができました。

【公益社団法人兵庫県看護協会 尼崎訪問看護ステーション 西川由紀子】



後輩と切磋琢磨しながら訪問業務に取り組んでいます。2年目の私は、休日出勤や24時間緊急携帯当番も行います。訪問看護は一人で判断や対処をする、という不安があるかと思いますが、一人で判断できない時に助言やサポートしてくれるスタッフさんが必ずいるので安心してください。一番大切なのは、「新卒で訪問看護をやりたい！」という気持ちです

【西宮市社会福祉事業団 西宮市訪問看護センター 多田匠吾】

Q&A

Q：1人で訪問するのは不安なのですが

A：単独訪問に向け、上の表のように段階を経てサポートする体制をとります。一人で訪問するようになって、悩んだり困った場合は、いつでも携帯電話での連絡がとれる体制や、かけつける等の応援体制をとっています。

Q：スキルアップ、キャリアアップは訪問看護ステーションでできるのでしょうか？

A：医療処置や看護技術については、医療機関の看護師が使用するのと同じチェックリストを用いて、基本的な技術を習得します。キャリアアップは、看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）や訪問看護 OUT（On The Job Training）マニュアルを活用し、スキルアップします。

Q：卒後教育の体制はどうなっていますか？

A：本プログラムでは、新卒者を採用した事業所と協働する育成支援機関（看護協会、大学、医療機関、県訪問看護ステーション連絡協議会）がバックアップし、新卒者の育成を支援します。

お問合せ

公益社団法人 兵庫県看護協会

電話

078-341-0190 月～金（日祝除く）9時～

住所

〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通5丁目6番24

ホームページ

<https://www.hna.or.jp/>

詳しくは看護協会 HP をご覧ください！



兵庫県訪問看護人材育成

