

各 位

公益社団法人 兵庫県看護協会  
会 長 中 野 則 子

2017 年度 兵庫県補助事業 No.59～64 「新人看護職員集合研修」開催についてのご案内

早春の候、皆様におかれましては御健勝のこととお慶び申し上げます。平素より、当協会活動につきまして、ご指導ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

この度、標記について下記のとおり開催することになりました。施設での新人看護職員の教育体制を構築されてきていることと存じます。2017 年度も兵庫県より補助事業として受託し、引き続き医療機関受入研修を推進しております。施設内・地域での教育計画と併せてご検討いただき、本研修にお申込みいただきますようよろしくお願い申し上げます。

記

1. 受講要件：

- (1)2017 年 4 月に初めて兵庫県下の施設へ就業する新人看護職（職歴 1 年未満の者も含む）
  - (2)200 床未満、もしくは精神科などの単科病院
  - (3)自施設で研修を実施することが困難なテーマを受講する
  - (4)近隣の医療機関受入研修で受講したいテーマがない
- (1)～(4)を全て満たす者

**\* 同施設からの新人看護職員は、同テーマを選択すること**

2. 研修概要： 裏面の新人看護職員集合研修の概要をご参照ください。

以下の研修とも併せて、年間計画をご検討ください。

- ・医療機関受入研修（開催施設の研修プログラムは本会ホームページにて公開）
- ・支部研修（リーフレット、本会「教育研修専用サイト」をご参照ください）

3. 受講料： 1 日（5.5 時間） 1,000 円

4. 開催場所： 兵庫県看護協会会館

5. 申込方法： 同封の申込書に必要事項を記入し、82 円切手を貼付した返信用封筒（長型 3）に宛先を記入の上、各研修テーマ数分の封筒を同封し、期日までに郵送してください。（Web・FAX 不可）

6. 申込期間： 2017 年 4 月 3 日（月）～21 日（金）必着

7. 問い合わせ・申込先： 公益社団法人 兵庫県看護協会 教育研修部

新人看護職員集合研修 担当者 宛

〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通 5-6-24

TEL.078-351-2920 FAX.078-361-6652

\*お問い合わせは、平日 9：00～17：00 にお願ひ致します。

以上

## 2017年度 新人看護職員集合研修

### ① 研修目的

- (1)基礎教育で学んだことを土台に、看護を安全に提供するための臨床実践能力を強化する
- (2)医療状況の変化や看護に対する患者・家族のニーズに柔軟に対応できる
- (3)自らが継続して主体的に能力開発に取り組む
- (4)新人看護職員の仲間づくりを通して悩みや課題を共有し、自己の学習課題を見出せる

### ② 受講要件

- (1)2017年4月に初めて兵庫県下の施設へ就業する新人看護職(職歴1年未満の者も含む)
- (2)200床未満、もしくは精神科などの単科病院
- (3)自施設で研修を実施することが困難なテーマを受講する
- (4)近隣の医療機関受入研修で受講したいテーマがない

**(1)～(4)を全て満たす者** \*同施設からの新人看護職員は、同テーマを選択すること

### ③ 定員 各テーマ 100名

### ④ 研修内容

研修テーマ	研修のねらい	研修内容	開催日
新人看護職員集合研修 (1) ～看護職としての責務とキャリアを考えよう・情報管理～	看護職の責務・倫理について理解し、自身の看護職としてのキャリアを考える 医療情報や記録の意義・目的を理解し、看護記録の作成に活用する	・看護職・組織人としての責務 ・自己のキャリアについて ・情報に関する規定や取扱い ・看護記録の作成  看護協会の概要について 新人看護職員研修ガイドライン ポートフォリオ作成について (協会担当者が担当)	5/24 (水)
新人看護職員集合研修 (2) ～フィジカルアセスメント(呼吸・循環)～	呼吸・循環のフィジカルアセスメントの基礎知識を理解し、実践に活かせる	・呼吸・循環の解剖生理 ・フィジカルアセスメントとは ・正常・異常について ・演習	7/26 (水)
新人看護職員集合研修 (3) ～看護倫理～	看護倫理に必要な基礎知識を理解し、臨床における倫理的課題に気付くことができる	・倫理原則、倫理綱領 ・患者の意思の尊重 ・ジレンマとは ・事例検討	9/21 (木)
新人看護職員集合研修 (4) ～救命救急処置技術～	患者の救命救急時の初期対応に必要な知識を学び、自身の役割がわかる	・急変時における観察点 ・異常の早期発見 ・緊急度・重症度 ・急変時における報告	11/15 (水)
新人看護職員集合研修 (5) ～高齢者へのケア～	高齢者の特徴を学び、高齢者を尊重し、QOLを向上できるケアの実践に活かせる	・高齢者の特徴、老年症候群、廃用症候群予防 ・倫理的課題 ・せん妄、不穏な患者への対応 ・高齢者のケアの実践	12/21 (木)
新人看護職員集合研修 (6) 1年間のリフレクション ～課題解決力が身につく自信をもって2年目をスタートしよう！アクティブ研修～	1年間の自己の成長を認識し、2年目からの自己の学習課題を見出せる	・1年間のリフレクション ・次年度の自己の課題の抽出	2018年 2/23 (金)

\*研修時間は全て 10:00～16:30 です。

# 2017 年度兵庫県看護協会 受講申込書

## No.59～64 「新人看護職員集合研修」

**【留意事項】**

当協会の個人情報保護規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。研修申込みに際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送に用い、これ以外の目的で個人情報を取り扱うことは致しません。

申込みをされた時点で「研修会受講規約」に同意したとみなします。

\* 「研修会受講規約」は教育研修計画（冊子）およびホームページの教育研修専用サイトに掲載しています。

### 1. 申込施設

施設名：	病床数：	支部：
住所：（〒       -       ）		
TEL：	FAX：	
教育担当者氏名：		（ふりがな：       ）

### 2. 申込研修テーマ

No.	研修テーマ	開催日	受講希望に○
59	①看護職としての責務とキャリアを考えよう・情報管理	5/24（水）	
60	②フィジカルアセスメント（呼吸・循環）	7/26（水）	
61	③看護倫理	9/21（木）	
62	④救命救急処置技術	11/15（水）	
63	⑤高齢者へのケア	12/21（木）	
64	⑥1年間のリフレクション	2018年2/23（金）	

### 3. 申込者

氏名（ふりがな）	性別	年齢	職能	入職年月	備考
			保・助 看・准	H    年    月	
			保・助 看・准	H    年    月	
			保・助 看・准	H    年    月	
			保・助 看・准	H    年    月	
			保・助 看・准	H    年    月	

\* 備考欄に、准看護師もしくは1年未満の看護師としての実務経験年数を記載してください。

\* 6名以上のお申し込みは、申込書をコピーしてご使用ください。

### 4. 受講要件（チェック欄に✓を記入してください。全てを満たす方が受講対象となります。）

- (1) 2017年4月に初めて兵庫県下の施設へ就業する新人看護職ですか（職歴1年未満の者も含む）
- (2) 200床未満、もしくは精神科などの単科病院ですか
- (3) 自施設で研修を実施することが困難なテーマですか
- (4) 近隣の医療機関受入研修を受講できませんか